



天高

李平



天高论坛

自我加压 追求超越——控股企业部分经营班子之声

新闻动态

转型突破 攻坚奋战 | 天高集团举行2021年计划工作会议

江西省委书记刘奇会见天高集团李平董事长等赣商代表

挺进环保获评首批“江西省生态环境技术创新与成果转化示范基地”

媒体报道

挺进环保稀土尾水处理技术破解世界难题



GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

海阔天高 我们同行!

广州市天高集团有限公司 主办

本季节气 · 冬至

二零二零年十二月二十一日

贺冬

冬至大如年

人间小团圆

冬至既是节气
也是民间传统佳节
家家袅袅炊烟
欢聚一堂

或许此刻您仍要
为事业而奔波
甚至错过佳节团圆的时机
但不要紧
岁月会为您
勤奋的背影留下印记
未来灿烂光景
必定如约而至

下一个节气到来时
我们已踏入新的一年
回首时光匆匆
因为您不断的付出
使过去一年的收获
变得充实美好

加油 天高人
您勤奋的足迹
将勾勒出光明的路程
保持热爱奔赴山海
祝各位冬至团圆安康



无惧寒冬 携手创佳绩

□ 编辑部/文

我们经过春的蓬勃，夏的繁盛，秋的绚烂，迎来了白雪装饰天地的冬天。人们喜欢将“寒冬”比喻成人间的困难，那么2020年对于许多人而言无疑是“寒冬”。新冠疫情的突然袭来，使众多企业的生存发展面临严峻的挑战。困难是客观的，但全体天高人的心仍是炽热、无惧的。在过去的2020年，我们沉着应战、奋斗拼搏，在逆境中创新求变、抓机遇、抓管理、抓转型、抓队伍，在“寒冬”中依然创造出骄人的成绩。

之所以无惧“寒冬”，是因为我们常备不懈。天高人为了赢取事业的成功，日常中已是不断忘我奋斗，积累起对抗困难的储备。2020年，挺进环保成功承揽广东英德门洞溪、岩下水库项目，标志挺进“高浓度无机氨氮污水处理技术”走出江西，极具意义。这不是一朝一夕就可轻易取得的佳绩，是多少日夜，科研人员埋头苦干，是多少里征程，各部门人员合力研究，共同造就的灿烂成果。不积跬步，无以至千里。天高人日常为事业日夜奋斗，为获取新知识、钻研新技术勤学苦练，这是为每年亮丽的成绩表积累分数，也是为应对巨变的时代积累力量。不贪图安逸、常居安思危，即使寒冷袭来，也可屹立不倒。

之所以无惧“寒冬”，是因为我们创新求变。新冠疫情的挑战，我们通过创新管理模式、创新经营方式、创新技术手段，奋力击破，甚至从中寻觅出机遇。天高矿业面对2020年铁矿石市场行情向好的态势，抢抓机遇，通过天鸥下告矿区增产、向宝山矿区供矿、主井提升改造等措施，扩大生产，提高产量，努力把疫情影响的产量不断追赶回来，并且下告矿区铁精粉产量创历史新高。创新的精神一直存在天高的基因之中，这也是我们能实现持续发展的不竭动力。

2020年，天高人打响逆势上扬的一仗。但我们绝不满足于此，在总结成绩、看到不足的基础上，不断开创新的成绩、创造新的辉煌，走出更广阔的天气。 



海阔天高
我们同行

李平

2020冬季刊（117期）

编委：李平 张筱鸿 张国培
游建涛 穆舟 李强
付建生 任国庆 敖军
李佳明 王瑞庭 陈飞
漆勇 陈少锋 黄春孙
钱峰 丁小颢

总编：李平
主编：张国培
编辑部：邓键评 廖智尧 杨芳
许诚志 吴利府 刘纪朋
范天兰 李颖洁

责编：邓键评
美编：廖智尧
主办：《天高》编辑部

出版日期：2021年1月
地址：广州市新港东路1226号
万胜广场C塔10楼

邮编：510000
电话：020-38730014
E-mail: teamgo1992@163.com

广州市天高集团有限公司：

矿业：广东天高矿业股份有限公司
河源市紫金天鸥矿业有限公司
平远天域冶金有限公司
会昌龙威锡业有限公司
吉水县谊达物资有限公司
天高矿业中心实验室
天高矿业地质勘查院

环保：江西挺进环保科技有限公司
石城县挺进环保科技有限公司
广昌县挺进环保科技有限公司
挺进环保虔诚设计院
挺进环保广州分公司
赣州市龙南、定南、全南、石城分公司
抚州市广昌、乐安分公司

生态宜居：赣州市峰山投资开发有限公司
鹰潭市龙虎山九龙投资开发有限公司
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司
赣州峰湾房地产开发有限公司
广州峰山鼎穗房地产开发有限公司

新材料：南昌天高环保科技股份有限公司
南昌新天高实业有限公司
天高集团（南昌）新材料工业园
河源紫金天宏科技有限公司

冶金贸易与物流：广州市天高有限公司
广州新钢钢铁贸易有限公司
广州市宝山贸易有限公司
天高资源（香港）有限公司
天德（亚洲）有限公司
河源市天鑫供应链物流管理有限公司

投资：广州市九峰投资管理有限公司
赣州嘉盈投资管理有限公司

研发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用
工程技术研究中心
南昌市土木合成材料工程技术研究中心
天高集团博士后科研工作站

天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位
中国有色金属理事会理事单位
广东省地质学会常务理事单位
合肥工业大学常务董事单位
广东省江西商会创会会长、名誉会长单位
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位
广东环境理事会理事单位

目录

CONTENTS



刊首语 P01

无惧寒冬 携手创佳绩

天高论坛 P04

自我加压 追求超越——控股企业部分经营班子之声

集团动态 P06

转型突破 攻坚奋战 | 天高集团举行2021年计划工作会议

图读：天高集团2021年计划工作会议报告

江西省委书记刘奇会见天高集团李平董事长等赣商代表

奋战60天 力争超额完成任务 | 天高集团召开经营班子2020年第四次（扩大）会议

李平总裁视察指导峰山投资公司工程项目

广东省机制砂专委会莅临天高集团交流座谈

天高集团人力资源管理系统（E-HR）首次操作培训圆满结束

集团领导慰问天鸥公司假期坚守岗位员工

天高矿业顺利承办广东省机制砂行业专家委员会成立大会暨尾矿综合利用研讨会

强化执行力 抢抓新机遇 | 天高矿业组织开展队伍作风建设活动

天高矿业宝山铁矿顺利通过自然资源部2020年度全国绿色矿山遴选评审

天高矿业顺利通过企业二级安全生产标准化评审

挺进环保应邀参加2020年泛珠三角区域环保产业合作发展论坛暨新产品新技术推介会

挺进环保获评首批“江西省生态环境技术创新与成果转化示范基地”

挺进环保入选《江西民营企业社会责任报告（2020）》优秀案例

落子城东 峰山·佳和城东项目盛大开工

正式签约！厚德外国语学校落户“九里峰山”

南昌天高环保公司生产土工膜和土工格栅首获CRCC认证

领导关怀 P30

中国工程院院士李卫调研挺进环保龙南黄沙稀土尾水项目

全国人大常委会调研组莅临挺进环保龙南黄沙稀土尾水处理项目调研指导

精彩团建 P32

天高矿业组织开展惠州行团建拓展活动

峰山投资公司《峰咖大讲堂》正式启动

筑知识兴效益 | 南昌天高环保公司开展培训讲堂

新年新气象 | 集团本部举行“迎元旦 喜添福”活动

媒体报道 P36

挺进环保稀土尾水处理技术破解世界难题

员工风采 P39

“天高工匠”幸志平：秉承工匠精神 助力技术创新

学习园地 P41

关注十九届五中全会 把握【创新驱动】风向标

关注十九届五中全会 科学把握【新发展阶段】

关注十九届五中全会 贯彻【新发展理念】

文化长廊 P45

在生活中寻找快乐

在矿山的我，练就了发现美好的眼睛



自我加压 追求超越

——控股企业部分经营班子之声

□ 编辑部/整理

天高矿业董事长 李强：

面对全球经济形势下行的态势，新一轮的危机和机遇接踵而来。在新常态下，天高矿业要想化危为机，增强市场竞争力，保持强劲持久的发展态势，就必须做出新的改变。

更新经营理念：改变经营管理理念，吸收新观点，拓展新思路。让天高矿业能走出去寻机遇，引进来赋新能。

更新资源认知：改变原有传统矿产资源的认知，在实现矿产资源的综合利用开发上做文章，达到矿山资源的固废零排放，实现绿色循环发展。

推进项目管理：加快连州项目、中基项目、萤石探矿项目、尾砂综合利用项目等非金属重点项目的实施，严控项目过程时间节点，落实项目执行管理。

推进人才队伍建设：优化人才队伍结构，补充新鲜力量，以老带新，推动人才年轻化，知识化，专业化，以满足矿业发展需要。

天高矿业总经理 付建生：

一要加强学习，夯实思想基础。通过对与本职工作密切相关知识的系统学习、研究，增强科学的立场观点和发展观。不断提高科学思维能力和决策能力，同时使自身思想得到净化、组织观念更强、工作作风更优；

二要强化责任意识，弘扬求真务实精神。牢记职责，增强责任感、紧迫感，把心思用在干事创业上，把行动落实到具体工作

中，主动承担责任、主动谋划工作、主动完成任务；

三要保持良好的精神状态。管理者要始终保持蓬勃向上的朝气、昂扬向上的锐气、奋发有为的勇气，不断增强锐意进取意识、干事创业意识和争先创优意识，身体力行，为员工做好表率，树立榜样！

四要抢抓机遇。自我加压，聚精会神、忘我工作，坚决杜绝蜻蜓点水、工作飘浮、办事拖拉等现象，以吃苦、奉献、干事创业的精神，饱满的热情、扎实的作风推动工作顺利进行。特别在“中基项目”、“连州项目”等项目的推进工作中更要合理安排，加快速度。

五要狠抓落实。根据非矿项目论证会议要求，对下半年在“尾砂综合利用项目（掺合料、烘干砂）”、“萤石探矿项目”等非矿重点项目中，要抓紧实施、对部署了的工作要督促检查、对急难险重的工作要身体力行，切实把求真务实的要求落实到每个环节、每项工作中。

挺进环保总经理 任国庆：

2020年，对于挺进环保而言，是拼搏的一年，是艰辛的一年，也必将是收获的一年。疫情面前，国家经济发展十分困难，但国家抓好生态文明建设的工作坚定不移。

上半年，挺进环保逆势快速增长，是挺进环保快速响应党和国家疫情之后“快速复工复产”的号召，也是全体员工共同努力的结果。雨天巧干，晴天大干，成为挺进环保的常态。



纵观下半年，任务相当繁重。乐安、广昌、石城项目面临竣工结算收款的压力，清远英德、定南上下营及西坑矿山尾水项目工程要全面完工，和乐新村、新干项目年底保项目运行，基础化管理、科研发展、资本运作等，任重道远。

挺进公司风雨中走过了5个年头，一路艰辛，一路拼搏，不断总结经验，不断成长。务实是我们的基本要求，加压是我们的工作态度。2020年，我们静待花开，挺进静待质变。

峰山投资董事长 敖军：

峰山投资经历10年的发展，有了不错的开端。在下一个10年，本着做大做强地强烈使命，将积极进行变革与创新，系统性总结项目开发经验，统一思想，转变观念，重新踏上新征程，重塑峰山的辉煌历程。

峰山投资副董事长 李佳明：

峰山10年所取得的业绩来之不易，我们不仅要倍加珍惜，还要深刻去反思我们管理的不足，勤练内功，补短板，加强人才的精神及物质激励，充分发挥每个人的才华，进一步拓宽融资渠道，提高企业的核心竞争力。

峰山投资总经理 王瑞庭：

峰山10年所取得的业绩来之不易，2020年受疫情影响，对房地产行业在品质

输出、营销把控、团队服务等方面提出了更高、更严的发展要求。而对峰山投资而言，是逆势中稳扩进、稳增长、快发展的一年。

逆境之中，“自我增压，追求超越”：

一、练内功，强管理。从项目管控体系到集团化管控体系，稳企业管理基础、强企业发展韧性、不断提升经营能力。

二、提升全员运营意识，从营运取得红利。稳健扩大企业战略布局，通过开发产品的差异化、经营市场的差异化、营销方式的差异化，独领市场，跑“盈”市场。

三、从危寻机，力促跨越发展，不断开拓破局。在企业拿地、融资渠道、企业合作等方面，力促企业取得跨越式发展。

“乘风破浪行，逆势攀新高”，加强思路转变，强化创新发展，立足当前，从新出发，再创业绩新高。

天高环保总经理 陈飞：

找准团队和个人定位，练好基本功，提高执行力；以结果为导向，系统谋划，找方法而不是找借口；躬身入局，敢于担当，求真务实，不断进取。

南昌新天高总经理 漆勇：

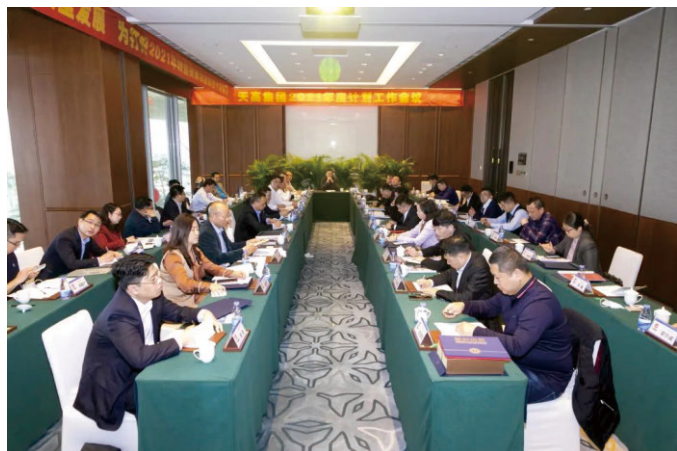
成功来自知识的不断积累及超越自我的态度。自我增压，需脱离工作舒适区，不要停留在既定的目标上，敢想敢干，精准落实。超越既定目标，提效增速。

转型突破 攻坚奋战

天高集团举行2021年计划工作会议

□ 编辑部/文

千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始到金。2020年是极其不平凡的一年，天高集团全体员工冲破重重困难，将涓滴之力凝聚成推动企业发展的磅礴力量，在逆势中实现向上超越的发展，赢得卓越的成绩！



2021年1月21日，天高集团在广州保利洲际酒店举行集团2021年计划工作会议。集团董事长、总裁李平，常务副总裁张筱鸿，副总裁张国培，副总裁游建涛，董事长特别助理兼副总裁穆舟，集团本部及主要控股企业中高层管理人员共40余人出席会议。会议由张国培副总裁主持。

大会正式开始前，参会人员首先观看了集团各产业板块年度重大成果回顾视频。

会议首先由游建涛副总裁作2020年财务决算与2021年财务预算报告。随后，天高矿业、峰山投资、挺进环保、南昌天高环保分别向大会作汇报，在分析总结各自公司2020年取得的成绩、存在的问题的基础上，重点汇报了2021年自我加压、追求增量的工作目标、努力方向及实施举措。

会上，李平总裁作题为《优化团队 从严治企 抢抓机遇 转型发展——为打好2021年

转型突破攻坚战而不懈努力》天高集团2021年度计划工作报告，并对今年的工作重要部署。李平总裁在报告中指出，2020年，集团面对突发的罕见疫情，沉着应战，克服困难，奋力拼搏，团结互助，贯彻公司“突破自我，追求增量”的要求与转型发展的理念，通过艰辛的努力，在逆境中抓机遇、抓管理、抓转型、抓队伍，集团各项事业取得了较快较好发展。



李平总裁提出，集团在新一年的工作思路是“优化团队、从严治企、抢抓机遇、转型发展”。他要求，集团要从做好人才工作、落实从严治企的理念、紧抓市场机遇、加大转型发展力度等方面努力推动工作发展，要力争实现利润倍增的目标。

在李平总裁作报告后，与会人员纷纷结合当前经济形势、顶层设计、转型发展、从严治企、培养与引进人才等议题对报告进行讨论发言，对集团未来的发展建言献策。



随后，李平总裁分别与天高矿业、挺进环保、峰山投资、南昌天高环保、南昌新天高等主要控股公司签订目标管理考核责任书。通过签订责任书，压担子、鼓干劲，进一步鞭策各级主要管理人员以更加饱满的热情和干劲，高水平推动2021年各项工作。

最后，李平总裁作会议总结。他要求，集团今年要继续加大力度引进与培养人才。同时，集团将不断完善激励机制，优化升级团队，为集团输送新鲜血液提供条件，奠定集团转型升级的坚实基础。集团要进一步落实从严治企的理念，全体员工，特别是管理人员要树立“在其位谋其政、任其职尽其责”的思维，具备敬畏规则意识与纪律意识，为集团持续发展保驾护航。

李平总裁指出，2021年是新发展阶段开局之年，也是天高转型变局关键性的一年。我们要抢抓机遇谋发展，乘势而上开新局，尤其是矿业与环保板块，要把机遇转化为效益。在新的一年里，我们必须加快脚步，转型发展。对于集团来说，转型发展不仅是产业的转型，也是观念的转型，以崭新的理念深入骨髓，以精准发力，踏着时代的巨潮，鼓足干劲，再创一番属于天高灿烂的事业！

天高



会议还进行了2020年度先进颁奖仪式，由集团人力资源部总经理苏云武主持。集团领导分别对先进企业、技术创新奖、先进集体、优秀员工、天高工匠等获奖的单位、团体以及个人进行颁奖。

他山之石，可以攻玉。荣获先进企业的天高矿业、挺进环保在会上作经验分享。榜样是一种力量，彰显进步；榜样是一面旗帜，鼓舞斗志。会议通过先进企业的分享，有效带动集团的共同进步。



图读：天高集团2021年计划工作会议报告

□ 编辑部/文

集团2020年 主要成绩

2020年，新冠疫情在全球蔓延，给集团各项业务开展带来了不同程度的冲击和影响。集团各板块在非常时期，沉着应战、克服困难、奋力拼搏，直面挑战，在逆境中抓机遇、抓管理、抓转型、抓队伍，各项事业均取得较好较快发展。

1.全面超额完成年度经营业绩目标

挺进环保

“无机高氮污水处理技术”走出江西，迈向更广阔的地域和领域。

农村污水治理，成功打造多个县市区示范项目。

逐步形成了挺进环保在细分环保领域中的特色发展模式。



天高矿业

抢抓非矿机遇，“稳铁促非”，资源综合利用开发成为重要利润增长点之一。

通过下告矿区增产、向宝山矿区供矿，主井提升等措施，把疫情影响的产量追赶回来。

下告矿区铁精粉30万吨产量创历史新高。



2.队伍建设得到较大进展

引进与晋升

引进高层次人才与各层次专业技术人才内部晋升优秀员工到企业部门关键职位

人才结构优化

队伍专业化得到提高
中高层管理人员年轻化趋势加强

士气昂扬

集团在疫情的冲击下，没有裁减一名员工，千方百计鼓励大家共患难、共辉煌

全体员工贯彻落实，走出存量舒适区，努力迸发向上发展之力量

员工激励

薪酬体系、激励体系进一步改善与优化
江西挺进员工股权激励取得较好效果

3.公司经营水平、治理水平进一步提升

天高矿业



下告矿区地下矿山、尾矿库与宝山矿区地下矿山验收通过“二级安全标准化达标企业”验收

天高矿业宝山铁矿获评“国家级绿色矿山”

挺进环保



强化精准管理，提升税务筹划意识，在依法纳税的同时，争取相关优惠政策，减轻企业税负压力，提高企业经济效益

峰山投资



制定中长期目标：深耕赣州，布局江西，拓展湾区
通过完善公司职能与组织架构，加强集中管理、体系管理。

南昌天高



2020年底顺利通过土工膜及双向格栅产品CRCC铁道部认证，并通过认证对生产控制过程进行梳理，改进

4.正式启动挺进环保上市之路

正式确定挺进环保上市计划，为了打好上市的攻坚战，相关的工作人员，克服重重困难，保证上市工作按时间节点推进



在短时间内进行数据梳理，及时准确地提供所需材料，圆满完成上市筹备阶段的各项工作

5.科技护航，降本增效

宝山主井提升机电控改造
下告空压机智能控制改造
科技创新争取到政府多项
优惠政策
下告矿区萤石矿找矿取得
重大突破



挺进环保

各项科研试验工作取得
显著进展

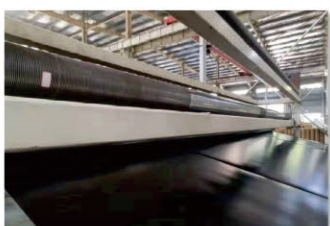
自主研发的“高浓度无机氮氨
处理技术”已成为挺进的招牌
与特色，为挺进环保挺进资本
市场奠定坚实的基础

与国内知名高校、科研院所
开展科技部课题合作、
研发技术合作



南昌天高

研发土工膜新产品
补充和完善检测设备及
生产设备



6.企业文化建设取得一定进步

员工
收入与福利

员工收入实现较大幅度提升
收入分配更加公平合理
员工福利获得进一步改善



企业文化活动

集团本部及各控股企业年度内展
开各式企业文化活动，大大增强了员
工的凝聚力与归属感。其中，集团本
部进行了相关急救培训与系列健康知
识宣传，大力将员工健康植入集团关
爱文化的基因之中。



社会媒体关注

“江西网”的报道《赣州成功处
理稀土尾水破解世界难题》，高度评
价挺进环保稀土污水技术。

“新华网”推出复工复产视频报
道 1 篇；《江南都市报》刊登总裁专
访 1 篇，阅读量超 10 万次。



7.企业的社会形象、美誉度进一步提升

积极防疫



在疫情袭来之时，集团积极
做好防疫工作，主动关心员工，
累计为员工投入防护劳保用品 40
多万元。

社会责任



勇担社会责任，积极捐资捐物。
集团旗下与民生相关产业，勇担
为百姓服务的角色，为战胜疫情
做出了卓越贡献

“最美企业家”



集团总裁李平被江西赣商联合会
、赣商杂志社评为“‘抗击疫情
赣商在行动’最美企业家”。

天高集团

2021年

工作思路 综合目标

工作思路

优化团队、从严治企、抢抓机遇、转型发展

1. 继续加大引进人才的力度，优化激励、分配与用人机制。
2. 提高骨干员工的岗位意识、担当意识、纪律意识、上进意识，坚决执行有功必奖、有错必罚原则。
3. 依托机遇，抓好铁矿石市场价格上行、挺进技术优势的深化与应用等难得发展机会。
4. 落实好矿业金属矿向非金属材料转型、采掘业向制造业转型、经营管理粗放向精细转型、传统产业向科技产业转型、常规运作模式向资本运作模式转型。

综合目标

力求集团收入与利润倍增

大力培育和引进专才、优才，逐步改造、充实集团本部与重点板块企业

环保产业挺进资本市场

转型发展取得战略性突破

技术创新再创新成果

生态宜居稳健扩大营收规模

资本（资产）运作取得较大进展

天高集团

2021年工作举措

优化团队 从严治企
抢抓机遇 转型发展

营造更优环境、构建更优团队

继续实施“鲲鹏计划”、“天高工匠”计划。

通过外出培训、引进新鲜血液与公司自身教育、引导相结合，促使员工适应新环境。

进一步思考探索企业发展合伙制机制，逐步把天高打造成天高人的天高。



谨慎稳健推进挺进环保上市

把握机遇
内部挖潜
外延拓展
练好内功
提升业绩



扩大集团总体营收规模

在确保矿业、环保、生态宜居三大核心产业或企业营收规模和利润扩大的同时，其他企业或业务如新材料、贸易、投资等板块，也要想方设法迎头赶上，提升营收水平。



抓好核心产业，赋能与使能

对天高矿业、挺进环保、峰山投资三家重点企业，加强服务与监管。



重点落实从严治企，狠抓基础管理与队伍建设



发挥集团企业大于单体企业优势，探索赋能与使能集团内部生态模式。

处理好管控与赋能管理关系，提高经营管理与自主发展的能力。

抓住市场机遇，加快发展集团



抓住政策与市场机遇，在保安全、保产量、保效益的同时，加快矿业转型。



抓住国家强力重视生态环境的历史性机遇，做强做大挺进环保。



把握宏观经济形势，扩大营收规模，谨慎加大土地储备，保障生态宜居产业可持续发展。



善于捕捉市场投资机会，做好融资工作，保障企业健康有序跨越式发展。



企业文化/党建工作/社会责任

加强企业文化建设，加强党建工作，担当社会责任，努力提升企业的知名度与美誉度，努力让天高成为员工爱、社会尊的企业。



江西省委书记刘奇会见 天高集团李平董事长等赣商代表

□ 编辑部/文



2020年12月4日下午，江西省委书记刘奇在广州会见广东省江西商会企业家代表并举行座谈，天高集团董事长兼总裁，广东省江西商会创会会长、名誉会长李平总裁应邀出席座谈会。

座谈会上，刘奇书记代表江西省委省政府向在座各位赣商表示诚挚问候，介绍了江西统筹推进疫情防控、抗洪救灾和经济社会发展取得的成效。

他表示，2020年是特殊的一年，受新冠肺炎疫情冲击，企业面临很大的挑战，但危中有机，挑战具有全局性、复杂性，机遇具有战略性、可塑性，应对好了危，机就在其中。刘奇书记强调，疫情还没有结束，企业家在抓好发展的同时，要时刻把疫情防控、安全生产这根弦紧紧绷住。

刘奇书记对广东省江西商会的系列工作、健康发展以及取得的成绩表示充分肯定。他说，广东省江西商会作为在粤赣商之家，在推动赣粤两地经济发展过程中发挥的桥梁纽带作用不可替代，在粤赣商为广东经

济社会发展作出重要贡献的同时，时刻心系家乡，不忘回报家乡、支援家乡的建设，所作出的巨大贡献和这份深情厚谊，江西省委省政府和4600万江西人民会始终都不会忘记。

最后，刘奇书记还叮嘱大家要时刻不忘传承红色基因。他说，赣商出生、成长在江西，不管走到哪，根永远在红土地。

传承红色基因是赣商的任务，也是新时代中国特色社会主义企业家的责任，不仅要自己传承，还要让员工和身边的人把红色基因这个魂代代相传。

江西省委常委、省委秘书长赵力平，省委常委、副省长吴忠琼，省委副秘书长利继忠，省政府副秘书长熊科平，省发展改革委主任张和平，省工业和信息化厅厅长杨贵平，省交通运输厅厅长王爱和，省商务厅厅长谢一平，省文化和旅游厅厅长池红，省商务厅一级巡视员朱元发，省政府驻广东（深圳）办事处主任刘友龙，江西赣商联合总会党委书记邓必云等陪同会见。

奋战60天 力争超额完成任务 天高集团召开经营班子2020年第四次（扩大）会议

□ 编辑部/文



2020年，新冠疫情给世界形势带来前所未有的之变局。面对挑战，天高集团全体上下依然奋力前行，以智慧与汗水克服发展中重重难题，竭力书写光辉成绩。

为总结今年以来的工作亮点与存在不足，为全面超额完成年度工作目标指明方向。2020年11月2日下午，天高集团经营班子2020年第四次（扩大）会议在本部会议室召开。集团董事长、总裁李平，常务副总裁张筱鸿，副总裁张国培，副总裁游建涛，董事长特别助理兼副总裁穆舟，集团本部职能部门、广州天高、天高矿业（广州地区）、广州新钢的主要管理人员出席会议。会议由张国培副总裁主持，议题包括：通报天高集团1-9月经营情况，集团新近的重大项目进

展，研判年度及明年的经营形势等。

无惧挑战 积极应变创佳绩

会议首先由游建涛副总裁通报集团前三季度的经营情况。李平总裁在听取报告后指出，集团各板块在疫情之下，能够积极应对经营环境改变带来的挑战，并创出佳绩。

天高矿业今年迎来许多重要的机遇。控股中基矿业与连州优质碳酸钙资源项目的逐步推进，都为天高矿业由金属矿向非金属矿并重转型升级起到重要的推动作用。

生态宜居板块今年在赣州拍下的两个地块都相继开工建设，并有序开展相关工作，确保按照计划的时间开盘销售。与其他公司合作，落子珠三角的项目也顺利进行，揭开生态宜居发展的新一页。



挺进环保广东英德项目的建设，标志挺进环保世界领先的稀土尾水处理技术走出江西，推向更广阔的舞台，给更多地方的环境治理带来福音。同时，筹备上市工作有条不紊地开展。

钢材贸易采取有效的经营策略，实现逆势上扬，取得不俗的成绩。

奋战60天 超额完成年度任务

天高人齐心合力，以昂扬的斗志赢取2020年的丰收。此前，集团多个企业相继开展“决战第四季度”或“奋战60天”活动。李平总裁在此次会议中对今年余下两个月的工作提出相关要求。

天高矿业要有机遇意识。近年来，由金属矿向非矿转型并重已经做了大量的探索。我们要看到，此项工作目前充满机遇，要坚定不移地执行“固基促非、双轮驱动”的发展战略。此外，天高矿业要在安全第一的前

提下，稳定提高生产效率，提升效益；各个重点项目，要抓好落实；坚持精细化管理，修炼好内功，打好基础，加强学习调研。天高矿业只要齐心协力，潜心奋斗，必然会迎来美好的前景。

挺进环保持续提升环保治理技术，注重培养和引进人才，为增强企业持续发展，提供源源不断的动力。

生态宜居产业确保各项工程按质按期进行，抓住接下来节假日销售的机遇。

集团各职能部门做好服务、支持，确保各项工作顺利运作。筹划好年度预决算会议、年度工作会议、迎新晚会等工作。集团主要管理者要从顶层设计上，探索完善战略、文化、治理结构等顶层要素，为集团各产业板块快速持续发展保驾护航。天高

李平总裁视察指导峰山投资公司工程项目

□ 编辑部/文



2020年11月26-27日，天高集团董事长、总裁李平赴集团旗下赣州市峰山投资开发有限公司视察指导工作，在集团副总裁游建涛、集团财务管理部总经理戚慧玲，峰山投资公司董事长敖军、总经理王瑞庭等主要管理人员的陪同下重点视察了赣州市九里峰山社区，以及位于赣州市开发区、水东、沙河的在建地产项目，并出席峰山投资高层管理人员工作会议。

在视察过程中，李平总裁一行听取了峰山投资公司汇报各项目的进展情况，详细了解了工程项目的安全生产、人员管理、生产

质量与工作流程等情况。

李平总裁对峰山投资公司的各项具体工作提出了明确的要求。他指出，安全生产与质量管控是项目顺利开展的重要保障及成为优质品牌的前提条件。

在峰山投资公司的高管会议上，李平总裁听取了公司的营销模式、成本模块、品质保障、物业服务及基础设施配套等情况。

李平总裁强调，峰山投资公司强化管理力度，坚持更高的标准，一定坚持以质量为先，打造高品质的城市居所，把天高集团生态宜居板块的发展不断推向新高度。 

广东省机制砂专委会莅临天高集团交流座谈

□ 编辑部/文



2020年11月20日，广东省机制砂专委会议事长肖大志、副理事长刘莲香一行赴天高集团调研交流，并与集团董事长、总裁李平，副总裁张国培，董事长特别助理兼副总裁穆舟，天高矿业董事长、广东省机制砂专委会副理事长李强在集团本部会议室座谈交流。

参与交流的还有，广东省机制砂专委会律师顾问王德虎、广州谷城集团有限公司运营管理中心副总监何志昉、法务与品牌部副总监沈浩源；天高矿业矿管部经理陈心明、副经理杨芳。

肖大志一行首先在张国培、穆舟的陪同下，参观了集团的环形通道文化墙，了解天高集团的发展历史。

通过集团张国培副总裁对天高矿业主要业务的介绍，肖大志理事长一行详细了解天高矿业的产品应用、发展规划、区位优势等。



座谈会上，李平总裁对肖理事长一行的到来表示热烈的欢迎，并详细介绍了天高集团，并对下属的天高矿业进行了介绍。

经过近30年的辛勤耕耘，天高集团已发展成集矿业、环保、生态宜居、新材料、冶金贸易与物流、投资为一体的综合性企业集团，目前旗下拥有20多家全资或控股子公司，同时还跟随投资金融、医药、高科技新兴产业、钢铁、物流等多个领域。

下属天高矿业拥有中国南方最大的地下开采铁矿山、中国东部最大的锡矿山、世界独特的抑菌抗病毒非金属矿物材料矿山，开发金属矿种主要有：铁、锡、铜铅锌、金银；非金属矿产品有：石榴砂（天然金刚砂），石榴石微粉、黑色辉石砂、伊利石粉，各种级配机制砂、石英、方解石、白云石、萤石矿等产品；以及其他稀缺非金属矿及矿山共伴生稀土矿、钨矿等，控制资源潜在经济价值达千亿元以上。



李平总裁表示为缓解全省砂石供需矛盾，广东机制砂产业发展，是当务之急，也是时代趋势，机制砂专委会的成立对推动机制砂产业规范化、可持续发展具有重要作用，天高集团也将充分发挥自身优势，推动双方合作实现共赢。

座谈会上，机制砂专委会理事长肖大志表示我国正迈入高质量发展阶段，机制砂产业在未来具有广阔的发展空间，在今年12月，机制砂专委会将成立广东省机制砂行业专家委员会，新的行业专家委员会将拥有专业的研发人才、技术平台以及突出的规范化、产业化优势。

机制砂专委会理事长肖大志表示，天高集团是一家有实力有内涵的公司，天高集团



加入专委会后，双方在党和政府的指导下，大力发展机制砂，建设机制砂生产基地，共同推进机制砂产业又好又快发展。

双方还就建立规范、稳定的砂石市场秩序等相关情况进行座谈。



本次座谈为天高集团和机制砂专委会对机制砂石行业的高质量发展表达了美好的期待，达成行业共识。借助国家推进机制砂石行业高质量发展的机遇，机制砂专委会对机制砂行业发展的规范化管理，推进机制砂行业可持续发展，真正打造出一批绿色高质量发展的机制砂生产基地。天高集团将在此机遇下，充分发挥自身优势，大力发展机制砂产业，为推动双方合作，实现共赢而奋斗。

天高集团人力资源管理系统（E-HR） 首次操作培训圆满结束

□ 人力资源部 李帼彦/文



为了让员工快速熟悉和掌握集团人力资源管理系统操作，2020年12月17日下午，集团人力资源部在集团大会议室，组织首次人力资源管理系统（E-HR）操作培训。集团副总裁张国培及集团本部员工（含集团总部各部门、天高矿业总部各部门、广州天高及广州新钢）参加了本次培训。此次培训，标志着人力资源信息化系统将正式进入运行阶段。

培训正式开始前，集团副总裁张国培进行了开场致辞，他表示，E-HR系统不仅能拉近与加强集团部门和同事间的联系和配合，也可以提高集团人力资源管理工作效率，为公司提供更加精准、多维度的决策支持。他还强调，本次来参加培训的同事不仅自己要尽快熟悉系统的操作，也要帮助未能参加本次培训的管理人员和同事尽快掌握系统操作，为集团全面推进E-HR系

统起到带头作用。

其后，E-HR系统供应商工作人员分别从移动端和PC端对系统的四大模块（组织架构、员工管理、考勤管理、薪酬管理）等具体业务操作步骤流程进行了详细的讲解，并在互动环节，与集团人力资源部李帼彦一起耐心地回答了大家的提问。参训的同事表示，E-HR能够提升工作的质效，会尽快熟悉操作。

集团于2020年9月正式启动人力资源管理系统项目，按照计划第一阶段在集团本部及矿业板块范围内启用，第二阶段逐步在其他控股企业内推行。经过近3个月时间的调研、实施和测试，目前集团本部及矿业总部已正式启用，接下来的2021年1月将作为线上系统和线下流程并行期，自2月1日起将正式上线。

集团领导慰问天鸥公司假期坚守岗位员工

□ 天高矿业 许诚志/文



2020年国庆中秋假期，天高集团董事长特别助理兼副总裁穆舟赴天高矿业天鸥公司，带着集团董事长、总裁李平的深情厚谊和节日问候，深入生产一线慰问在双节期间放弃与家人团聚，依然坚守岗位的员工。天鸥公司副总经理丁小飏、总工程师祝华陪同慰问。

穆舟先后来到下告矿区和宝山矿区采厂、选厂了解生产情况，与员工亲切交谈，代表李平总裁向大家表示节日问候，感谢大家舍小家顾大家，叮嘱大家一定要注意身体，一定要把安全放在一切工作的首位。

陪同慰问的丁小飏与祝华向穆舟介绍了天鸥公司近年来依靠科技进步，采厂和选厂对一些脏累险重的岗位进行技术改造，提升作业的安全度，生产效率也得到较大提高。穆舟副总裁肯定天鸥公司近年来在智能化改造、精细化管理等方面的工作成效，鼓励大家继续响应集团“自我加压，追求超越”的号召，在人才引进、技术改造方面多下功夫，圆满完成集团年初工作会议下达的生产经营工作任务。

大家表示，感谢集团领导的关心，一定会加倍努力工作，完成公司下达的生产任务。 

天高矿业顺利承办广东省机制砂行业专家委员会成立大会暨尾矿综合利用研讨会

□ 天高矿业 杨芳/文



为了更好地贯彻落实国家和省关于促进机制砂产业发展推广机制砂应用等相关政策，推广应用机制砂，推进砂石行业高质量发展。广东省建设工程绿色与装配式发展协会机制砂专业委员会、天高集团旗下广东天高矿业股份有限公司共同组织的“广东省机制砂行业专家委员会成立大会暨尾矿综合利用研讨会”于2020年12月11日

在河源市紫金天鸥矿业有限公司举行。

河源市紫金县住房和城乡建设局副局长谢子明，广东机制砂专委会理事长肖大志、副理事长刘莲香，中国建筑材料工业地质勘查中心广东总队总队长、教授级高工赵建国，广东省建设工程绿色与装配式发展协会顾问梁荣英，副秘书长、教授级高工于素英，天高集团副总裁张国培、集团董事长特别助理兼副总裁穆舟，天高矿业董事长、机制砂专委会副理事长李强，天高矿业总经理付建生，天高矿业副总经理钱峰、天鸥公司副总经理曾盘生、副总经理丁小飙，总工程师祝华等参加大会。

会前，与会嘉宾对天鸥公司矿业安全生产调度集成室、生产作业区、办公及生活区域等进行详细了解及实地考察。天高集团董事长特别助理兼副总裁穆舟，天高矿业总经理付建生，天鸥矿业副总经理曾盘生进行陪同及讲解。



会议在天鸥公司会议室举行，由刘莲香主持。张国培致欢迎辞，并介绍了天高矿业的发展情况。

谢子明在会上发表讲话。他表示近年来政府高度重视砂石行业的发展，在砂石市场呈现供不应求的态势下，将全力支持行业协会发展、加强与专家教授的交流，共同规划机制砂生产基地，推广机制砂生产和应用。



会议宣读了广东省机制砂行业专家名单。谢子明副局长，机制砂行业协会肖大志理事长，梁荣英顾问，于素英副秘书长现场为专家颁发聘书。此次我公司集团副总裁张国培、天高矿业总经理付建生、天鸥矿业副总经理曾盘生等顺利入选专家委员会委员。

会上付建生从天高矿业企业概况、现有资源分布与配置、尾矿综合利用开发情况、现有项目建设情况以及综合利用未来规划等五个方面做了情况报告。与会嘉宾对天高矿业“创造财富、产业报国”，打造绿色、环保、和谐的新型现代化矿山企业给予了高度评价。

华南理工大学与工程学院冯献博士做了“RKEF发镍铁不锈钢一体化冶炼废渣资源化协同利用研究”主题报告，此项研究为解决广东省镍渣堆积污染环境的问题，开展RKEF法镍铁不锈钢一体化冶炼的三种废渣制备矿物掺合料的开发研究，对经济的可持续发展和环境保护具有重要意义。

华南理工大学材料科学与工程学院无机系系主任税安泽教授就“国内外铁矿尾矿资源化情况”做主题报告。他表示铁矿尾矿含有大量的有用元素，开发高效率、多途径资源化利用技术是行业、社会发展的关键。随后各位与会专家教授及企业参会代表进行了热烈研讨沟通座谈。

会议最后由肖大志做会议总结发言。他祝贺广东省机制砂行业专家委员会成立，并表示此次专委会的成立使广东省机制砂行业拥有一支顶级权威的队伍，必将为广东省机制砂发展注入信心和动力，希望专委会能突出自身优势在机制砂行业建立规范、稳定的砂石市场秩序方面发挥巨大作用。



会议在热烈和谐的氛围中圆满结束！

天高矿业作为广东省建设工程绿色与装配式发展协会机制砂专业委员会副理事长单位，将充分利用协会这个平台，与各优秀会员企业相互沟通、交流、学习，并沿着“固基促非，双轮驱动”资源综合利用的发展之路，把握节奏，行稳致远，统筹解决好矿山发展和生态环境保护的关系，大力推进尾砂综合利用和非金属开发项目的落实，探索出一条以生态优先、绿色发展为导向的高质量发展新路子。

强化执行力 抢抓新机遇 天高矿业组织开展队伍作风建设活动

□ 天高矿业 许诚志/文



2020年9月22日下午，天高矿业在天鸥公司会议室召开加强中高层队伍作风建设动员会。会议是天高矿业开展队伍作风建设活动的其中一项重要内容。

天高矿业董事长李强、总经理付建生、职能部门负责人，天鸥公司班子成员及中层以上管理人员，天宏科技、天鑫物流等二级单位主要管理人员共23人参加会议。会议由付建生总经理主持。

会议提出，要以开展决战四季度，坚持以天高矿业“固铁促非，实现转型升级”战略和全面超额完成2020年安全、环保生产经营任务为目标，促进工作作风提升作为重点，加强队伍作风建设，使队伍在思想观念、组织观念，责任意识、创新意识、服务理念等方面有进一步的提升，强化执行力，确保政令畅通，各项工作与公司转型升级同步，与公司发展目标同步。

会议强调，中高层队伍：

1. 加强学习，夯实思想基础。通过相关知识的系统学习，汲取新知识、新理念，拓宽视野，增强科学决策能力和组织观念。

2. 保持积极向上的精神状态。克服消极厌倦和畏难情绪，以积极向上锐意进取的精神和认真负责的态度自觉主动地投身到各项工作中来。

3. 强化意识，求真务实工作。强化责任意识和服务意识，在其位谋其政，把心思用在干事创业上，把行动落实到具体工作中，主动谋划工作、主动服务生产、主动完成任务。

4. 抢抓机遇，提高工作执行力。公司正处于转型发展的关键期，抢抓机遇显得尤为重要。因此，各级管理人员要自我加压，勤勉工作，养成说干就干、雷厉风行的工作作风，坚持行动第一、想法第二，结果第一、过程第二。

5. 强化措施，不断完善绩效考核方案。各单位（部门）要认真结合工作实际，确定效能提升改进重点。严格落实责任制，把作风建设与完成生产任务作为绩效考核的一项重要内容进行细化考核。

6. 注重实效，加强制度建设。充分发挥作风效能建设的引导和激励作用，更好地服务发展大局，以良好的工作作风建设促进长效机制的建立，促进企业可持续发展。

天高矿业宝山铁矿顺利通过 自然资源部2020年度全国绿色矿山遴选评审

□ 天高矿业 周安平/文



天高集团广东天高矿业股份有限公司宝山铁矿自2019年9月6日顺利通过了省级2019年度绿色矿山建设验收评审后，2020年10月10日顺利通过了自然资源部2020年度全国绿色矿山遴选评审。

按照《自然资源部绿色矿山建设实施方案》的要求，天高矿业宝山铁矿创建国家级绿色矿山建设工作自今年6月开始启动，天高矿业从上至下高度重视，主要管理人员亲自抓，亲自布置，明确工作目标和工作任务，指定天鸥公司总工程师祝华具体负责，在省级绿色矿山建设的基础上努力使基础硬件建设和软件建设再上一个台阶。

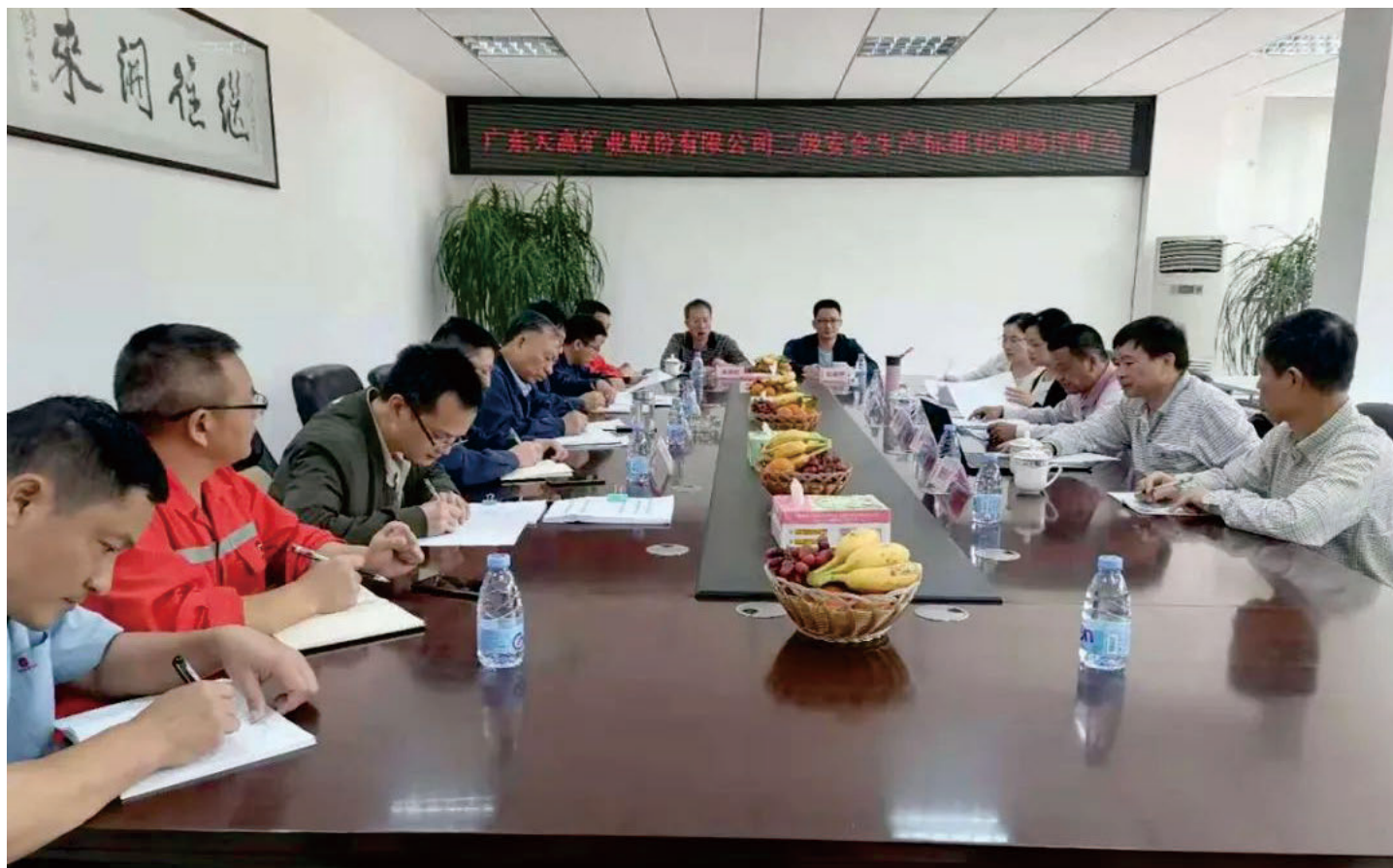
10月10日上午，广东省2020年度自然资源部绿色矿山遴选评审会在天高矿业天鸥公司二楼会议室举行，5名专家通过查阅资料、听取由天高矿业编制的《国家级绿色

矿山自评报告》的情况汇报，然后专家组成员对报告中的相关问题进行逐一提问，并提出了完善和修改意见，接着专家组在天鸥矿业副总经理丁小飏和总工程师祝华的陪同下，到宝山铁矿下告和宝山二矿区进行现场实地勘察，按照国家级绿色矿山建设遴选评审的实施细则进行“闭门”评分，最终形成汇总和统一意见。

专家组一致认为：天高矿业宝山铁矿绿色矿山建设无论是硬件还是软件上均达到了国家级绿色矿山建设标准和要求，实现了矿区环境优美、开采方式科学、资源利用高效、企业管理规范、生产工艺环保、现代化与数字化、矿地和谐的绿色矿山，一致同意天高矿业宝山铁矿通过2020年度自然资源部绿色矿山遴选评审。天高

天高矿业顺利通过企业二级安全生产标准化评审

□ 天高矿业 许诚志/文



2020年11月5日-6日，广东省安全生产协会组织第三方对广东天高矿业股份有限公司安全生产资料查验、现场察看与询问，并结合企业自评，原则通过天高矿业二级安全生产标准化评审。

天高矿业自2013年通过三级安全生产标准化评审以来，一直严格按照三级安全生产标准化规范组织生产，并根据国家《安全生产法》，对照安全生产行业标准，向着更高标准规范组织生产。

创建企业二级安全生产标准化旨在认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，以提高安全生产条件，降低伤亡事故，消除职业危害，实现企业生产安全规范化和标准化为目标。天高矿业二级安

全生产标准化的创建于2019年11月启动，公司总经理付建生亲自担任安全生产标准化创建领导小组组长并拟定实施方案。从策划准备及制定目标到实施运行及整改、自评、申请、评审等共经历8个阶段，涉及面广、标准严格，各职能部门按照分工，落实责任，制定整改计划、措施，完善相关制度、记录。在11月5-6日的评审中，专家对公司创建企业二级安全生产标准化管理给予了较高评价。

通过二级标准化的评审，推行安全生产标准化，将全面提升公司安全管理水平及综合管理能力，使公司的安全生产管理迈上新台阶。天高

挺进环保应邀参加2020年泛珠三角区域环保产业合作发展论坛暨新产品新技术推介会

□ 挺进环保 刘纪朋/文



2020年11月18日，2020年泛珠三角区域环保产业合作发展论坛暨新产品新技术推介会在春城昆明隆重召开，天高集团江西挺进环保科技有限公司作为会员单位应邀参加了该论坛暨推介会，挺进环保总经理任国庆并在大会就《流域性稀土矿山高氨氮尾水治理技术探讨》做了新技术经验交流及推广。



泛珠三角区域拥有全国约五分之一的国土面积、三分之一的人口和三分之一以上的经济总量，是我国经济最具活力和发展

潜力的地区之一，在国家区域发展总体格局中具有重要地位。“泛珠三角区域环保产业合作发展论坛”每年一期，各省区域产业协会轮流承办，会议旨在通过论坛及技术交流，推动区域环保产业技术进步。据悉，此届论坛邀请了中国环保产业会长、泛珠三角区域各省区生态环保厅及环保协会等单位领导参加了此次论坛，并集聚了泛珠三角区域400余家环保企业，欢聚一堂共商生态文明建设新形势、新战略，共享环保产业新技术、新产品。

江西挺进环保科技有限公司此次应邀参加泛珠三角论坛并在论坛上参加新技术推广，是践行公司稀土尾水综合治理技术“走出去”发展战略的重要举措，也是公司在不断探索技术研发升级被行业内外认可的重要见证。流域性稀土矿山高氨氮尾水治理技术作为挺进环保自主研发且拥有专利的重要技术之一，已经成功应用于赣南、粤北的稀土矿山综合治理项目，利用该技术已完成日处理稀土尾水近10万吨，每年削减氨氮排放4500多吨，受到生态环保行业及稀土综合治理领域的广泛认可。泛珠三角区域作为中国稀土产出的主要区域，在稀土开采过程中均面临生态环保治理压力，因此公司通过参加此次论坛暨新品推介会，作为17家环保企业代表中的一家参与新技术推广，是公司逐步实现辐射大湾区市场业务布局的良好机遇。

江西挺进环保获评首批 “江西省生态环境技术创新与成果转化示范基地”

□ 挺进环保 陈世伟/文



2020年12月4日上午，首批“江西省生态环境技术创新与成果转化示范基地”授牌仪式在江西省生态环境厅隆重举行，天高集团江西挺进环保科技有限公司成功入选首批“江西省生态环境技术创新与成果转化示范基地”。江西省生态环境厅党组成员、副厅长罗小璋参加仪式并为首批四家企业授牌，江西省环境保护科学研究所所长刘足根主持授牌仪式。省环科院、省环境保护产业协会班子成员及科室负责人，首批示范基地企业代表参加了授牌仪式。



式。

罗小璋在授牌仪式上指出，江西省生态环境厅组织开展江西省生态环境技术创新与成果转化示范基地建设工作，旨在通过选择一批科技创新能力强、在生态环境保

护或环境治理技术等方面具有自主知识产权且有效开展成果转移转化的优秀企业作为典型示范代表，在本行业或本地区起到科技示范引领作用。希望授牌企业发挥领头羊优势，在生态环境保护或生态环境治理技术研发上再接再厉，不断创新，带动本行业或本地区企业科技创新能力，为科学治污、坚决打好打赢污染防治攻坚战，全力守好蓝天碧水净土提供技术支撑。

江西挺进环保科技有限公司成功入选首批“省生态环境技术创新与成果转化示范基地”，既是荣誉，更是责任。作为生态文明建设征程中的一员，江西挺进时刻牢记习总书记殷殷嘱托，在各级单位领导的关心支持和指导帮扶下，在技术创新与成果转化方面取得了一定成绩，尤其是在稀土尾水综合治理方面自主创新研发方面获得行业内认可。

凡为过往，皆为序章。江西挺进技术创新的道路仅仅迈出了第一步，下一步动员全体科研人员戮力同心、砥砺前行，加大技术创新和成果转化工作力度，通过与高等院校及科研机构加强合作，坚持敢为人先、敢为“第一个吃螃蟹”的人的精神，发挥领头羊优势，埋头苦干，奋勇争先，积极探索实践，在推进生态环境技术创新及成果转化工作方面贡献力量。

据悉，江西省生态环境技术创新与成果转化示范基地的建设工作由省环境保护科学研究所和省环境保护产业协会共同组织开展，首批获评企业共有4家，分别为：江西挺进环保科技有限公司、格丰科技材料有限公司、江西盖亚环保科技有限公司、

挺进环保入选 《江西民营企业社会责任报告（2020）》优秀案例

□ 挺进环保 陈世伟/文



2020年11月8日，江西省工商联在2020江西民营企业100强峰会上发布了《江西民营企业社会责任报告（2020）》。在江西省工商联的充分调研与评估后，天高集团旗下挺进环保公司等30家企业凭借在履行社会责任方面的出色表现，从全省数百个企业社会责任优秀案例候选名单中脱颖而出，成功入选《江西民营企业社会责任报告（2020）》优秀案例。

挺进环保自创立之初，始终坚持诚信经营和创新发展，将社会责任理念融入企业的生产经营。在追求经济效益的同时，着力将经济目标与社会责任有机统一，以实

现企业、社会和环境共同可持续发展。在生态文明建设、助力脱贫攻坚、抗击新冠疫情、积极参与光彩事业等方面，积极践行企业社会责任，传递企业正能量。

此次，挺进环保成功入选《江西民营企业社会责任报告（2020）》优秀案例，充分表明了江西省工商联及社会各界对挺进环保在承担社会责任方面所取得成绩的高度肯定与认可，同时也是对挺进环保积极践行社会责任的鼓舞与激励。在未来，挺进环保将继续秉承企业与社会、环境共同发展的原则，务实求真，稳步向前，为建设和谐、美丽的中国而不懈奋斗。

落子城东，峰山·佳和城东项目盛大开工

□ 九里峰山/文



2020年11月4日上午，由赣州市章贡区峰山佳和房地产开发有限公司开发建设的峰山·佳和城东项目，举行盛大的开工动土仪式，峰山佳和项目总经理邱敏、副总经理刘诚与公司各部门负责人、承建方领导等一起出席并宣布开工动土仪式正式启幕。

开工仪式现场，响亮的礼花声、鞭炮声，伴随着隆隆的机械施工声，峰山佳和城东项目正式动土。

峰山佳和项目位于赣州市城东新城，红旗大道东延段与采茶路交汇处，连接红旗大道、青峰大道，通达赣南大道、文明大道城市快速路，交通便捷，15分钟可畅达全

城。

项目位于城东新城生态宜居板块，紧邻1500亩贡江左岸湿地公园，周边更是被五龙客家风情园、杨仙岭国家森林公园、罗坑体育小镇等公园环绕，每天畅享公园的自然氧居。

与项目一路之隔，即是落实规划的章贡区名校：拥有810个学位的【厚德路小学】青峰校区，以及360个学位的公立幼儿园，让孩子实现家门口的优质教育。同时项目紧邻邻里中心、农贸市场，真正做到无缝畅享名校教育、生活便捷、邻里医疗、生态宜居。

正式签约！厚德外国语学校落户“九里峰山”

□ 九里峰山/文



天高集团旗下江西省赣州市“九里峰山”大型社区深谙教育对孩子成长的重要性，为了给业主的孩子们创造更好更便利的条件、享受更优质的教育，一直积极引进优质教育配套。2020年12月9日上午，“九里峰山”与厚德外国语学校于峰山售楼部正式签约，意味着厚德外国语学校入驻“九里峰山”，填补峰山名校资源空缺，对峰山具有里程碑意义！



赣州市峰山投资开发有限公司总经理王瑞庭、厚德外国语学校董事长徐粼分别代表双方进行签约。出席盛典活动的，还有双方的主要管理人员、赣州市各大主流媒体的代表、房地产同行精英、以及峰山尊

贵的业主朋友们。

品质生活首选

“九里峰山”是赣州规模大、配套齐全、高品质、环境优美、空气清新的千亩湖山大城。峰山以细节甄别品质、人性化的匠心设计，重新诠释湖山大境的真正内涵，实现人与自然、人与城市的共生共荣。醉人的自然风光与高品质住宅相结合，领峰山成为赣州高端住宅新标杆，品质生活首选。

教育配套升级

赣州市厚德外国语学校，是厚德教育集团旗下文化底蕴深厚、教学设施先进、教育质量领先的规范化民办特色学校。灵活的教学模式、多元化英语学习环境、高素质教师队伍、优化学校管理，连续9年中考质量保持全市领先，成为无数学生认可、家长称赞的赣州品牌学府。

强强联合

教育依时代而改变，城市因教育而发展。九里峰山与厚德外国语学校的强强联手，实现了区域教育提升，革新了区域教育发展形态，为城市发展注入新动力。厚德外国语学校优质的教育资源、雄厚师资力量、深厚的书香底蕴，开启峰山优教未来！

赢在起跑线

未来，“九里峰山”将继续用高标准、高要求，进一步加快项目商业的招商进度，加大社区的配套的建设力度，不断丰富社区人文文化的内容，为峰山业主创造品质生活！

南昌天高环保公司 生产土工膜和土工格栅首获CRCC认证

□ 天高环保 万春燕/文



喜报！2020年12月2日，中铁检验认证中心有限公司（CRCC）发布2020年第46号（总第483号）认证公告，南昌天高环保科技股份有限公司所生产的“高密度聚乙烯土工膜”、“双向拉伸塑料土工格栅”两种产品均获得“铁路产品认证证书”。

这是南昌天高环保科技股份有限公司土工膜、土工格栅产品获“新型专利证书”后首次荣获CRCC授权认证。

南昌天高环保取得的“中国铁路产品认

证证书”，获得了参与中铁项目的材料采购的准入资格，这对于在铁路项目的业务发展有极大的促进作用。

南昌天高环保将以此次认证为契机，继续增强产品质量管理、管控，坚守“视产品质量为企业生命”的第一准则，对生产部门与产品质量把控的更加严格，管理更加规范。不断向市场提供更多更优质的产品，以有效推动国家环保事业的发展。[印章]

中国工程院院士李卫调研 挺进环保龙南黄沙稀土尾水项目

□ 挺进环保 陈世伟/文



2020年12月2日下午，中国工程院院士李卫一行专家在龙南市王冰副市长和稀土局徐成局长等领导的陪同下，莅临天高集团江西挺进环保科技有限公司龙南黄沙稀土矿山尾水收集处理项目考察调研稀土矿山尾水治理工作。挺进环保总经理任国庆热情接待了李卫院士一行，并对项目做了详细介绍与讲解。



首先，任国庆总经理与李卫院士一行专家在挺进环保龙南分公司会议室进行了座谈交流，简要汇报了龙南黄沙稀土尾水处

理项目的概况和挺进环保近几年在稀土矿山尾水治理方面开展的技术研发工作与成果，并就稀土矿山尾水收集与处理的话题进行了深入交流与探讨。

会后，李卫院士一行专家在任国庆总经理的陪同下实地参观了龙南黄沙稀土矿山尾水收集处理项目，详细了解稀土尾水处理项目的工艺流程和项目运营情况。在实地考察调研后，李卫院士一行专家对当地政府在稀土矿山治理方面的工作和挺进环保的稀土矿山尾水处理技术给予了充分肯定，并高度赞扬了挺进环保稀土矿山尾水处理项目，认为黄沙稀土矿山尾水处理项目是目前见过规模最大、治理成效最好的稀土矿山尾水处理项目，为我国稀土矿山尾水治理工作提供了很好的案例和借鉴经验。(次高)



全国人大常委会调研组莅临 挺进环保龙南黄沙稀土尾水处理项目调研指导

□ 挺进环保 陈世伟/文



2020年12月2日下午，全国人大常委会委员、环资委副主任委员龚建明与法案室一级巡视员王凤春等一行领导组成的工作调研组，在江西省人大常委会委员、环资委主任委员吴治云的陪同下莅临江西挺进环保科技有限公司龙南黄沙稀土矿山尾水收集处理站调研指导稀土矿山尾水治理工作，赣州市人大常委会副主任郑世飘、龙南市市长刘勇、副市长王冰等领导随行陪同调研。挺进环保总经理任国庆对全国人大常委会调研组的到来表示热烈欢迎，并

向到访的各位领导介绍了挺进环保在稀土矿山尾水治理方面的工作情况和所取得的业绩。

调研过程中，全国人大常委会领导们在任国庆总经理的陪同下分别参观了黄沙稀土矿山尾水收集处理站的化验室、中控室、尾水收集进水渠、渗滤处理池和消毒排放口，详细询问了关于稀土尾水的收集处理流程，技术工艺和出水排放情况。



任国庆总经理对领导们所关心的问题一一作了详细解答，并向领导们详细介绍稀土尾水的特性和汇报黄沙稀土尾水收集处理站的规模和运行情况。

全国人大常委会调研组的领导们听取完任国庆总经理的汇报，实地详细调研黄沙稀土矿山尾水收集处理站后，对挺进环保在稀土矿山小流域治理上取得的成绩给予了高度评价。



天高矿业组织开展惠州行团建拓展活动

□ 天高矿业 许诚志/文



2020年12月中旬，天高矿业组织优秀员工、中层以上管理人员共28人到惠州东江纵队纪念馆、罗浮山、巽寮湾等地开展团建拓展活动。



为了不影响生产，本次活动分成两批前往。当大家一大早乘车从公司出发经过近3个小时车程来到罗浮山脚下，首先参观了东江纵队纪念馆，听着讲解员讲解东江纵队是在曾三、林平、王作尧、杨康华等主要领导带领下，从无到有，从小到大发展起来的抗日武装力量，驰骋抗日战场，用小米加步枪，英勇杀敌，谱写了一篇篇可

歌可泣的壮烈诗篇，缅怀革命先烈的丰功伟绩，大家肃然起敬。通过参观学习，重温中国革命史，无不感到今天的幸福生活来之不易，倍感珍惜。

随后，大家还一起坐缆车、登上素有“岭南第一山”之称的罗浮山山顶，一览纵山小，饱览融自然风光与人文景观于一体的壮丽景色。据介绍，这里具有“一山分四季，十里不同温”的自然特征，中草药资源极其丰富。这里文化积淀深厚，集道、佛、儒三教于一山。



登罗浮山后，大家来到巽寮湾，海滩堆城堡、漫步在一望无边的大海边，赏奇石景观，心情格外愉悦；乘游船出海捕鱼体验渔民生活、观海上风光，品尝海鲜其乐融融。每到一处大家都十分开心，纷纷驻足拿出手机拍下自己靓丽的瞬间和周边美不胜收的风景，记录下登山时团结互助的场景。

团建活动虽然时间不长，但大家增进了友谊，也借此机会探讨了提升工作质效的相关话题，体验到了在天高这个大家庭里处处洋溢着欢乐的气氛，收获满满。天高

峰山投资公司《峰咖大讲堂》正式启动

□ 峰山投资 李京滢/文



“打造学习型组织，让每位员工不断成长！”这是在天高集团赣州市峰山投资开发有限公司《峰咖大讲堂》的启动仪式上，该公司王瑞庭总经理对培训工作提出的一项重要目标。

《峰咖大讲堂》是峰山投资公司推出的强化员工培训，打造学习型组织的一项创新举措。2020年11月18日晚上，该活动的启动仪式在九里峰山营销中心会议厅举行。王瑞庭在仪式上做动员讲话，并主讲《峰咖大讲堂》系列课程的第一课——《走进赣州，不忘地产初心》。公司相关的主要管理人员以及各部门负责人出席了本次活动。



王瑞庭在启动仪式上谈到，公司要着力打造学习型组织，加强部门之间的横向沟通，实现组织的联动和赋能；同时也表达了对《峰咖大讲堂》系列课程的期望，希望每个部门都参与进来，同时指出，培训将会纳入公司日常管理活动中，公司会持续性的、不间断的、长期组织学习活动，并有相应的激励措施，也将是年终评优考核内容之一。在王瑞庭的带领下，公司各部门负责人在《峰咖大讲堂》班旗上签字，承诺认真履行培训工作的职责。

接着，王瑞庭讲授课程《走进赣州，不忘地产初心》，讲述了赣州市房地产的发展历程，以及如何抓住当前机遇，创出新的成绩。听课的同事们十分投入，不时传来沙沙的写字声，课堂上的互动，给课程增添不少的趣味。

课后，公司人力行政中心负责人范天兰对活动做总结。她分享到，课程上学习到一个知识点，哪怕一句话都是收获，这份收获是真正的属于自己的，都可能给工作和生活带来便利，期待每位员工都能保持时时学习的好习惯。公司将建立起人才发展档案库和培训台账，为将来做好组织文化和组织发展打好基础。

培训是一项需要持之以恒的工作，也是企业发展中的重要一环。峰山投资公司以《峰咖大讲堂》的开展为契机，提升员工队伍专业素质，建立内部的人才供应链，为公司发展持续提供优质人才，助力公司再上新台阶。（文高）

筑知识兴效益 南昌天高环保公司开展培训讲堂

□ 天高环保 万春燕/文



2020年12月中旬，天高集团南昌天高环保科技股份有限公司邀请到世界土工材料协会专家Daiwei教授来进行了为期一天的更为深层次的土工膜专业知识及职业素养培训。

培训以土工新材料的专业知识为主要内容。Daiwei教授详细讲解了土工膜的各项指标，他指出，一定要抓细节、抓创新、抓生产工艺，才能拉开差距，打造出天高土工膜独特的优势，成为土工材料的领导品牌。

本次培训不仅有利于公司土工材料的销售工作，还大大提升了销售人员对土工材料的专业知识。

随着中国对环保事业的重视，在党的十九届五中全会精神号召下，创新与环保是未来发展的重中之重，土工膜材料的生产

与销售充满机遇。今后，南昌天高环保公司将不断加大科技含量，生产出更多优质土工膜产品，拒绝回收料，并加快对土工膜产品的创新研发，创造更多适合不同施工场景的更优质的土工膜。

培训讲师Daiwei教授作为一名华人，他希望中国制造的土工材料能在世界舞台上大放异彩。他也为能到南昌天高环保公司担任培训讲师深感荣幸，认为此行十分有意义！结束授课后，参训人员都表示收获良多，为教授点赞！

南昌天高环保公司也将会不定期的组织相关业务技能培训，不仅增强了员工的业务能力，更加促进员工在不断学习的过程中发现问题，提升自我，在日后的工作中更加游刃有余。为南昌天高环保公司奠定扎实的基础。 

新年新气象

集团本部举行“迎元旦 喜添福”活动

□ 编辑部/文



2020，实“鼠”不易；2021，“牛”转乾坤。不平凡的2020年即将过去，现在让我们共同迎接2021这崭新的一年！

2020年，天高人秉承着自我加压，追求超越的精神，攻破重重难关，并取得不俗的发展成绩。天高集团谨向全体员工及家属，以及一直关心支持天高的社会各界人士，致以真挚的节日问候和最深的祝福！

2020年12月30日，天高集团本部在元旦假期来临之前举行“迎元旦 喜添福”迎节小活动。午休时间，同事们来到前台，参加添福游戏与幸运大抽奖。

“添福”游戏环节将活动推向了高潮，同事们领取福贴，然后闭眼转圈后进行贴

福挑战，大家热情高涨，现场充满了欢声笑语。



游戏过程中，同事们闭着眼睛向前贴福，一个个夸张又带些滑稽的动作，引得在场同事们都捧腹大笑，异常热闹。



集团副总裁游建涛也抽空参与本次活动，并对活动表示“点赞”，认为公司举办类似的活动有助于拉近同事彼此之间的距离，增进感情与默契。

展望2021年，天高期待与各位继续结伴同行，共创广阔前景！2021年的钟声即将响起，冬季虽然寒冷，但阳光依然明媚，让我们再接再厉、共创辉煌！

挺进环保稀土尾水处理技术破解世界难题

□ 编辑部/文

2020年10月11日，大江网（中国江西网）刊登《江西日报》记者陈化先撰写的报道《赣州成功处理稀土尾水破解世界难题》。报道中提及，天高集团江西挺进环保科技有限公司不畏艰辛、孜孜以求，自主研发出双级渗滤耦合技术成功处理稀土尾水，破解世界性难题，为江西省全面打赢水污染防治攻坚战贡献应有之力。

绿水青山就是金山银山。今天取得的成绩得来不易，未来，挺进环保将不断提升

环保技术，竭力守护祖国的青山绿水，造福百姓。

【媒体简介】

大江网全称中国江西网，成立于2000年9月，由江西省委宣传部、省委网信办主管，江西日报社主办，是江西省首家由国务院新闻办网络局批准成立的全国重点新闻网站，是江西日报社旗下五报三刊数字内容唯一授权经营单位。

媒体报道全文转载如下

赣州成功处理稀土尾水破解世界难题



大江网/江西头条客户端讯(江西日报记者陈化先)全面消灭劣V类水,带着IV类及以上水进入全面小康社会。2017年以来,全省上下谋势而动全面打赢水污染防治攻坚战。

摆在赣州面前的“拦路虎”，便是消灭位于赣江源头的桃江、月子河等劣V类水，这里有稀土矿区尾水治理难题，国内国外没有成功案例，属于世界性难题。

近年来，赣州通过探索政府购买服务，

由环保公司不断攻克稀土矿区尾水含砂量高、低温等难题，建立7座稀土矿区尾水处理站，通过微生物消化尾水过高的氨氮离子，使处理站出水的氨氮含量从100mg/L以上降至10mg/L以下。今年1月至8月，龙南、定南等主要河流汇集点赣县立滩桥省考断面水体氨氮均值为0.4062 mg/L，达到II类水标准。

9月18日，记者深入龙南、定南等地，采访赣州稀土矿区尾水小流域系统性治理成效。

粗放式开采稀土致使小流域出现劣V类水

上世纪70年代，龙南市足洞稀土矿区是国内最早开采的离子型重稀土矿区，起初采用剥山皮，挖矿土，然后倒入水池，这种“搬山运动”式的池浸工艺，把郁郁葱葱的山林开挖成土壤裸露、污水横流、坑洼遍地的“黄土高坡”。

为避免开山破土，当地改进开采稀土工艺，采用原地浸矿即在山上打洞采用“滴管”的方式向山体输入硫酸铵，冶炼出稀土氧化物。尽管这种工艺避免破坏山体植被，然而每冶炼1吨稀土氧化物需消耗5至6吨硫酸铵，还产生氨氮1至2吨。40多年来，这些氨氮离子滞留在山体内，造成流域地表水长期受到污染，部分流域出现劣V类水。

“也不知道从什么时候开始，小河小溪里没有了鱼虾，也没有螺蛳，用这河水浇灌的稻田，禾苗长得又高又壮，但稻谷产量低下，每亩产量仅200公斤。”57岁的龙南市龙南镇黄沙村湾子组钟海良对记者回忆过去的遭遇。

在定南县，稀土矿区面积高达82.4平方公里，在30多年原地浸矿开采中，部分山体内同样沉积了大量的氨氮，造成地表水氨氮含量居高不下，水中生物、微生物、植物难以生存，水生态环境遭到破坏。



全面评估确立稀土尾水治理长效机制

2016年11月，中央第四环境保护督察组向江西省反馈督察情况，其中指出稀土开采生态恢复治理滞后。

面对问题，赣州采取出境断面总量控制倒推污染物消减方案，实施“控源-截污-治理-管理”的工作方案，从而实现源头治理。

2017年5月赣州实施控源行动，龙南市对所有稀土车间拉闸停电，发电机组封存，所有车间停止回收稀土尾水，车间提炼稀土所需的硫酸铵、碳酸铵等原材料全部运送下山。定南县也同时实施矿区停业整顿，同时开展稀土车间拆除整治。

控源之后，赣州编制了治理稀土矿区尾水评估报告和优化方案，从尾水处理工程选址、处理规模、处理工艺、处理效果、水质提升、经济成本等6项指标进行综合评估。

确定龙南建设黄沙小流域、乡际联小流域、临塘(一)小流域、临塘(二)小流域、关西小流域等5个稀土矿区尾水处理站，定南建设马山迳小流域、石陂角小流域两个稀土矿区尾水处理站。

因此，赣州建立费用分担机制，除关西小流域稀土矿区尾水处理站由赣州稀土集团建设运行并承担建设、运行费用，其他稀土矿区尾水处理站建设及运行费用由赣州市财政、赣州稀土集团、相关(县、市)按照3:4:3比例分担。

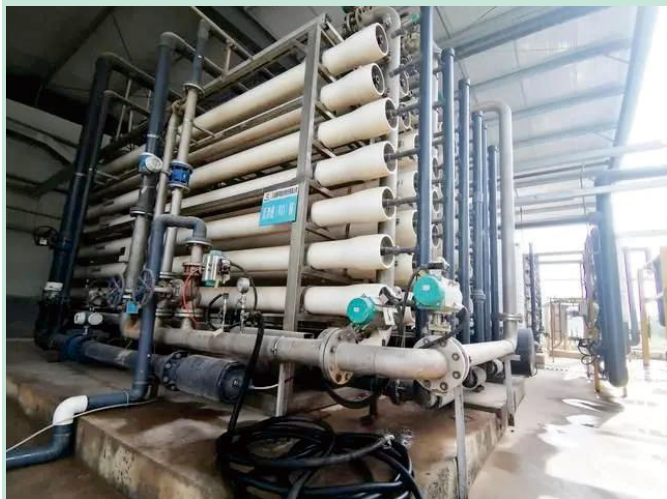


首个稀土矿区尾水处理站历经多次整改

2017年初，龙南市率先尝试稀土矿区尾水处理站招投标项目，由于水量大、含沙量高、氨氮浓度不一等难题，国内也没有先例，项目一度遭遇流标。

同年7月，龙南市再度邀请十多家环保公司勘察调研、专家进行技术评审，最终当地政府采纳政府购买服务模式，江西挺进环保科技有限公司以双级渗滤耦合技术（即微生物消化稀土矿区尾水里的氨氮）中标。

23平方公里的足洞稀土矿区千沟万壑，选址是一大难题。该矿区上游小流域10多条，起初设想在共大东、共大西小流域和里仁、龙江小流域汇合处分别建设一个稀土尾水处理站，但经过相关部门与公司专家综合评估，把处理站的地址移至四条小流域下游汇合处，即黄沙小流域稀土尾水处理站。



2018年，中央环保督察“回头看”指出黄沙处理站“四合一”问题；2019年，华东督察局现场发现指出“黄沙处理站未达满负荷运行，出现超标、溢流”。

赣州立即聘请中国环境规划院对黄沙小流域稀土尾水处理站进行评估论证，要在处理站上游加设防洪工程、拦沙工程，并实施清淤项目，确保稀土尾水治理避免出现超标、溢流现象。

“一边建设，一边试验，还要一边完善。工作人员持续数月吃住在工地，不断调试设备，直至处理站出水氨氮含量持续达标。”江西挺进环保科技有限公司龙南

分公司总经理宁小飞介绍说。

“黄沙小流域稀土尾水处理站下游，龙头滩电站出境断面水体氨氮浓度呈逐月下降态势，2019年全年氨氮均值实现达标，比2017年氨氮均值下降77%。今年1至8月龙头滩电站省考断面水体氨氮均值为0.6068mg/L，持续稳定在Ⅲ类水标准。”赣州市龙南生态环境局局长邓智勇说。

守护绿水青山就是保护金山银山

“绿水青山就是金山银山”算的是长远账、整体账、综合账，归结起来就是一本民生账。赣州坚定走“绿水青山就是金山银山”这条路，源于民生、归于民生，目的就是让群众生活环境更美好。

历经数年稀土尾水治理，龙南市黄沙小流域、乡际联小流域、临塘(一)小流域、临塘(二)小流域、关西小流域，定南马山迳小流域、石陂角小流域等7座稀土尾水处理站相继建成，赣州日处理稀土尾水可达6.9万吨，每年削减氨氮排放2900多吨。

数据就是最好的印证，记者在黄沙小流域稀土尾水处理站看到，从上游流入该站的污水氨氮含量高达120 mg/L，经处理后排水氨氮含量仅为3 mg/L，远低于稀土工业污染物排放标准（即氨氮浓度 ≤ 15 mg/L）。

“村边的小溪鱼虾又回来了，今年种的0.6亩田，收了300多公斤稻谷……”9月17日，65岁的龙南市汶龙镇里陂村村民何振欣喜地向记者介绍家乡环境变化。

高标准的水回来了，曾经的“黄土高坡”变成果园、耕地。在龙南工矿废弃地，该市通过复垦为当地新增耕地385.07亩，恢复林地413亩；曾经的黄沙稀土矿三车间变身80亩蓝莓产业种植基地，如今蓝莓成为当地特色致富产业……

“天高工匠” 幸志平：秉承工匠精神 助力技术创新

□ 天高矿业 赖颖/文

“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神持续影响着天高集团的全体工作人员，迈向新征程，弘扬再出发，亟待一大批具有工匠精神的天高家人挥洒汗水，奉献智慧。



海阔天高，有这样一群人，他们是我们身边的先行坐标，他们兢兢业业、爱岗敬业，他们艰苦奋斗、攻坚克难，他们不忘初心、勇担使命。他们求真务实、甘于奉献，他们把自己的职业与企业发展目标融合在一起，成为岗位上的一面旗帜，前行中的一支标杆。

在第一届“天高工匠”的评选活动中，江西挺进环保科技有限公司研发部电气工程师幸志平荣获“天高工匠”称号。

幸志平，这位立足于电气自动化研发工作的年轻人，以创新技能、精益求精的工匠精神解决了项目自控技术难题，填补了公司自控技术自主的空白，使项目自控费用大大降低。

秉承工匠精神 用汗水点亮青春

毕业至今，作为一名电气工程师，幸志平没有停下学习的脚步，而是专注于电气工程领域，打磨技能。工作中也会遇到一些难题，通常是晚上加班处理，网上找资

料学习，然后电脑上仿真测试。随着市场产品不断更新，即时做了这么多年的设计、编程和现场调试等工作获得了经验，幸志平也在不断学习新技术来提高工作效率，通过技术更新，节约成本和提高稳定性。

日积月累，铁杵磨针。通过对自身工作的磨练，技术的提升，幸志平依据生活污水处理自控自主技术申请并获得三个软著，分别是《生物渗滤污水处理设备控制系统V1.0》、《生物渗滤污水处理工艺流程PLC控制系统V1.0》、《生物渗滤污水处理运维控制系统V1.0》。

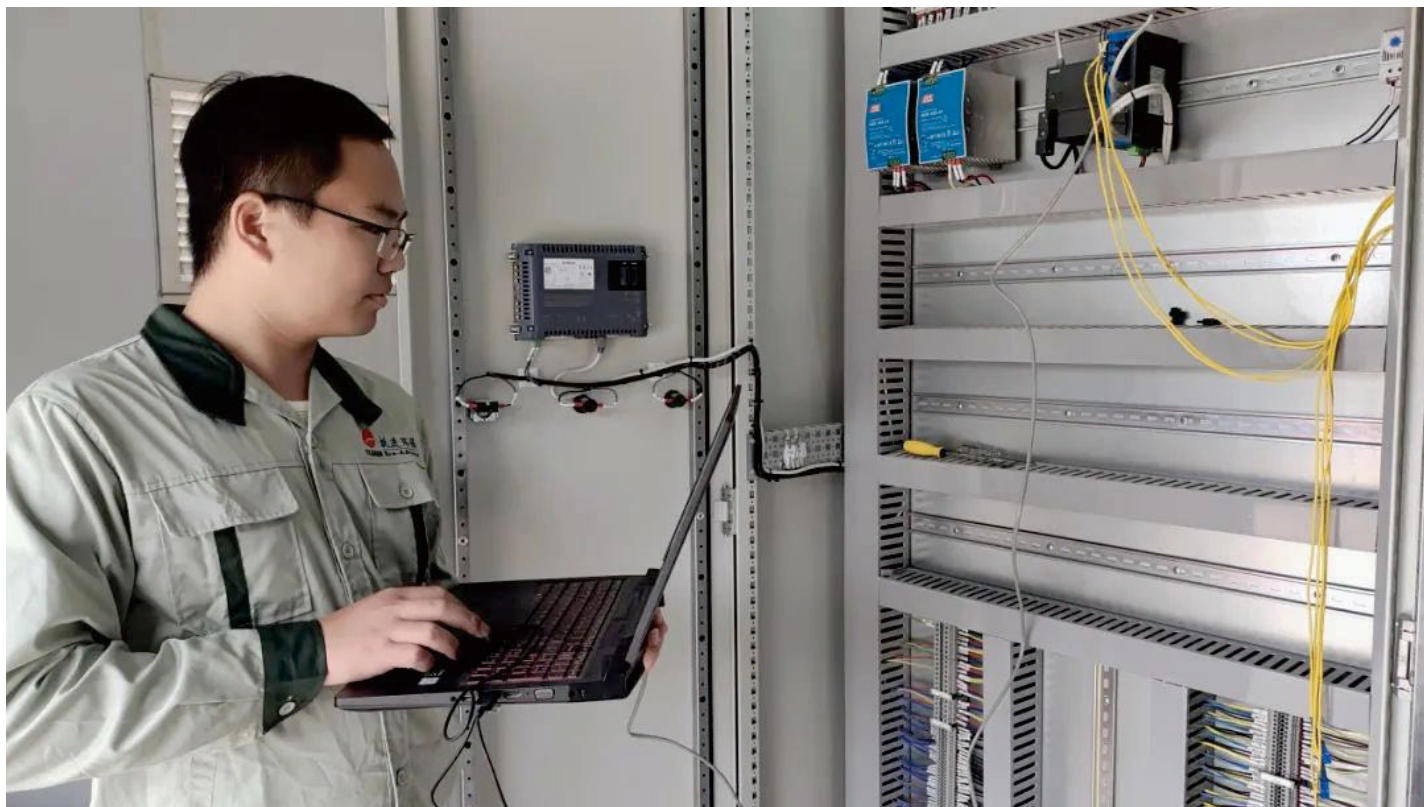


秉承工匠精神 助推项目创新发展

技术创新是企业进步的强大动力，职工是企业进行技术创新的源泉。为提升工作效率，降低项目运营成本，幸志平在各大项目的开展中通过技术创新助推工作顺利开展。

主要业绩

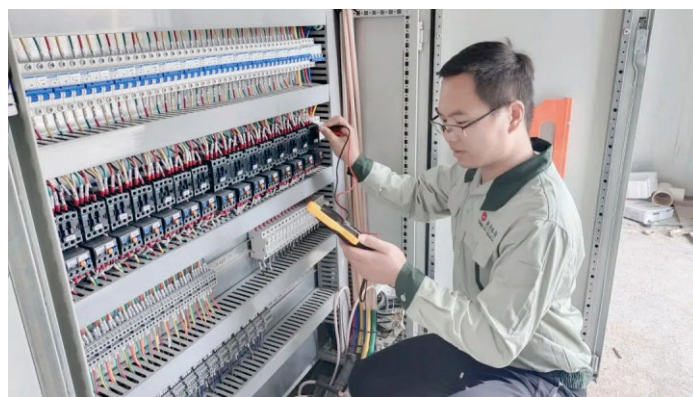
- 1.从技术上实现了龙南黄沙项目、定南马山迳和石陂角项目自控远程监控。
- 2.对广昌项目生活污水自控程序和HMI画面开发，实现了生活污水处理项目自控技术自主。



3. 石城项目生活污水云平台技术研发，实现了手机和电脑随时随地监视及控制项目上的设备。

4. 佛山高明项目根据现场需求开发PLC通过VPN技术手段与业主服务器通讯，读取PLC参数。

5. 龙南临塘项目电气自控计算选型、设计制图、施工电缆及电气元器件算量制清单。



海阔天高 传承匠心精神

天高集团大力弘扬“天高工匠”劳模精神，把“砥砺传承，匠心筑梦”的理念融入到每一名员工心中，通过每一届“天高工匠”评选活动，带动集团每一位员工学技能、练本领，让更多的工匠人才在天高集团中脱颖而出，为集团持续健康发展提供强大动力。新一轮的“天高工匠”评选活动正在火热进行中，海阔天高，任你翱翔。谁将会是第二届的天高工匠？让我们一起期待吧！



关注十九届五中全会 把握【创新驱动】风向标

□ 编辑部/文

凝聚思想共识，激发奋进力量，当前，全国掀起学习党的十九届五中全会精神热潮。天高集团全体上下按照集团领导要求，认真学习贯彻党的十九届五中全会精神，重点把握国家发展方向，助力公司的经营管理。近期，天高集团董事长、总裁李平出席长江商学院相关培训学习。

学习贯彻十九届五中全会精神，把握国家发展方向，本期我们重点把握【科技创新】。

“创新是民族发展的动力，是国家繁荣富强的必由之路。关于创新，十九届五中全会指出，坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位，把科技自立自强作为国家发展的战略支撑，面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，完善国家创新体系，加快建设科技强国。要强化国家战略科技力量，提升企业技术创新能力，激发人才创新活力，完善科技创新体制机制。”——摘自《十九届五中全会会议报告》

十三五期间，习近平总书记重视并强调科技创新的重要性。2020年9月17日，习近平总书记在山河智能装备股份有限公司考察调研时的讲话中提出，自主创新是企业的生命，是企业爬坡过坎、发展壮大的根本，关键核心技术必须牢牢掌握在自己手里。2019年5月20日，习近平总书记在考察江西金力永磁科技股份有限公司的讲话中提出，要紧紧扭住技术创新这个战略基点，掌握更多关键核心技术，以技术创新

抢占行业发展制高点。2016年1月4日，习近平总书记在重庆京东方光电科技有限公司考察的讲话中提出，创新作为企业发展和市场制胜的关键，核心技术不是别人赐予的，不能只是跟着别人走，而必须自强不息，敢于突破。

创新是企业的生命，是企业提高核心竞争力的根本。贯彻落实科技创新发展道路，天高集团持续以科技助力集团占领市场高地，并实现降本增效。天高矿业“广东省共伴生非金属矿产资源综合利用工程技术研究中心”2017年9月获得广东省认定后。研究中心依托资源优势，先后与江西理工大学、中铁十一局、广东省有色金属研究院等几十家高等院校和研究院合作，加大了对研发的投入力度，积极开展科技创新工作，针对废石、尾矿进行资源高质化研发，并成功投入市场，其中，从尾砂中提取石榴石技术及产品获得国家发明专利。挺进环保的生活污水处理自主化技术研发和高效生物反应器一体化设备研发，均已被项目实际使用，或起到科学的指导作用；此外，挺进环保不畏艰辛、孜孜以求，自主研发出双级渗滤耦合技术成功处理稀土尾水，破解世界性难题。南昌天高环保继去年对土工膜进行升级改造后，继续努力改善土工膜质量，其品质得到显著提升。

行程万里，初心如磐。面对错综复杂的国际形势特别是新冠肺炎疫情的严重冲击，天高集团继续把握住科技创新这面旗帜，增强企业创新能力，提高产业竞争力，紧跟国家的创新发展风向标，乘风破浪，自我超越。

关注十九届五中全会 科学把握【新发展阶段】

□ 编辑部/文

十九届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》核心要义体现在四个“新”上，即新发展阶段、新发展理念、新发展格局、新发展优势。

学习贯彻十九届五中全会精神，把握国家重点方向，本期我们重点把握“进入新阶段贯彻新理念构建新格局塑造新优势”之【新发展阶段】。

习近平总书记指出：“‘十四五’时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，我国将进入新发展阶段。”

党的十九届五中全会对“十四五”时期我国发展作出系统谋划和战略部署，明确了“十四五”时期经济社会发展目标和2035年远景目标。实现“十四五”规划和2035年远景目标，必须深刻认识新发展阶段的内涵和特点，准确把握我国所处重要战略机遇期的机遇和挑战，贯彻新发展理念，构建新发展格局，实现高质量发展。

国内：我们既拥有优势条件，也面临艰巨任务

从国内来看，我国全面建成小康社会“两个一百年”奋斗目标的第一个百年目标即将实现，将步入全面建设社会主义现代化国家的新阶段，向第二个百年奋斗目标进军。我国经济基本面更稳，内需将成为我国经济行稳致远的主要引擎；市场增量更大，消费规模将进一步扩大，消费结构将进一步优化；创新引领动能更强，新

产业、新业态、新模式等经济形态不断涌现，科技创新支持力度空前。

我们要“善于在危机中育先机、于变局中开新局”，辩证地认识机遇和挑战的关系，增强机遇意识和风险意识，既要善于顺势而为，又要勇于逆势而上，着力办好自己的事情，在危机中育先机，于变局中开新局，谱写经济持续快速发展和社会长期稳定“两大奇迹”的新篇章。

国际：当今世界正经历百年未有之大变局

从国际上看，当今世界正经历百年未有之大变局，经济全球化遭遇逆流，单边主义、保护主义、霸权主义对世界和平与发展构成威胁，叠加疫情影响，全球经济持续下行，产能过剩成为世界性难题，需求收缩、产能收缩和市场收缩的下行周期典型特征没有发生明显变化，世界进入动荡变革期。

“十四五”时期，我们将面临重大挑战，我们必须在一个更加不稳定不确定的世界中谋求发展。挑战萌生着机遇，压力催生着动力。进入新发展阶段，大挑战、新挑战中也孕育着大机遇、新机遇。

开启新征程 砥砺谱新篇

发展永无止境，奋斗未有穷期。“十四五”乃至更长时期，我们不仅要善于顺势而为、把优势转化为动力，更要勇于逆势而上、善于转危为机，准确识变、科学应变、主动求变，善于在危机中育先机、于变局中开新局。

关注十九届五中全会 贯彻【新发展理念】

□ 编辑部/文

十九届五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》（以下简称《建议》）核心要义体现在四个“新”上，即新发展阶段、新发展理念、新发展格局、新发展优势。学习贯彻十九届五中全会精神，要对新发展阶段如何贯彻新发展理念，构建新发展格局，推动高质量发展，有深刻的认识和准确的理解。

学习贯彻十九届五中全会精神，把握国家重点方向，本期我们重点把握“进入新阶段贯彻新理念构建新格局塑造新优势”之【新发展理念】。

十九届五中全会提出了“十四五”时期经济社会发展指导思想和必须遵循的原则，其中强调要“以推动高质量发展为主题”。习近平总书记在关于《建议》的说明中指出，“以推动高质量发展为主题，必须坚定不移贯彻新发展理念”。

“要全面把握新发展阶段的新任务新要求，坚定不移贯彻新发展理念、构建新发展格局，坚持稳中求进工作总基调，统筹发展和安全，把保护生态环境摆在更加突出的位置，推动经济社会高质量发展、可持续发展，着力在改革创新、推动高质量发展上争当表率，在服务全国构建新发展格局上争做示范，在率先实现社会主义现代化上走在前列。”——摘自习近平总书记在江苏考察的讲话

“要坚定不移贯彻新发展理念，坚持发展是第一要务、人才是第一资源、创新是

第一动力，率先推动质量变革、效率变革、动力变革，努力实现更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。”——摘自习近平总书记在江苏考察的讲话

“要坚持供给侧结构性改革这条主线，使生产、分配、流通、消费更多依托国内市场，提升供给体系对国内需求的适配性，以高质量供给满足日益升级的国内市场需求。要坚定不移实施创新驱动发展战略，培育新动能，提升新势能，建设具有全球影响力的科技和产业创新高地。”——摘自习近平总书记在深圳经济特区建立40周年庆祝大会上的讲话

新发展理念就是“指挥棒”“红绿灯”。进入新发展阶段，必须坚持把新发展理念贯彻到发展的各领域和全过程，努力推动高质量发展。在贯彻新发展理念上，我们必须做到5个坚持：坚持创新发展、坚持协调发展、坚持绿色发展、坚持开放发展、坚持共享发展。

1. 坚持创新发展。创新是引领发展的第一动力，面对国内外环境新变化，更加需要充分发挥科技创新的支撑引领作用，抢抓新一轮科技革命和产业变革重大机遇，加快建设创新型国家。

2. 坚持协调发展。协调发展的要义在于增强发展的整体性协调性。要优先发展农业农村，全面推进乡村振兴，优化国土空间布局，推进区域协调发展和新型城镇化，目的就是使城乡区域发展协调性明显增强。



3. 坚持绿色发展。我国污染防治力度加大，生态环境明显改善。同时也要看到，生态环保依然任重道远。未来5年要在生态文明建设实现新进步，就要坚持绿水青山就是金山银山理念，深入实施可持续发展战略，加快推动绿色低碳发展。

4. 坚持开放发展。开放是促进发展的必然选择，要在更高水平上扩大对外开放，推动贸易和投资自由化便利化，推进贸易创新发展，推动共建“一带一路”高质量发展，积极参与全球经济治理体系改革。

5. 坚持共享发展。我国正在从中高收入国家向高收入国家迈进，要使民生福祉达到新水平，就要从收入、就业、教育、健

康、养老、社会保障等方面多点发力、协同推进，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

新发展理念体现了理论和实践的统一，既是指导理论，也是实践指南。在新发展理念的科学内涵中，创新、协调、绿色、开放、共享这五大发展理念既相互贯通又相互促进，是具有内在联系的集合体；与此相对应，践行这五大发展理念形成的创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展又各展优势，相互联动，共同引导和确保我国经济社会持续健康发展。^[1]

在生活中寻找快乐

□ 天高矿业 黄秀花/文



人只要活着，就拥有多种情感。有的人一天到晚都是板着一副脸，仿佛苦瓜吃的太多；还有一些人总是笑对人生，就算是人生最低点，他也是微笑着战胜困难。有的人说活着很累，有的人说活着很烦，但更多人说活着真美，活着真快乐。其实生活就是这样，不同的角度、不同的心态、不同的方式对待生活，生活回馈你的也将是不同的。一个人活在世上，不过是向社会借几十年光阴而已。古人说：“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的说法。的确，金钱也好，名利也罢，其实都不重要。我以为只有用积极地心态对待生活，在生活中寻找快乐、寻找阳光，你的生活才会有快乐，才会更精彩。

记得我刚到矿山工作时，周围的朋友知道后都冷不丁的问我，听说你到山里去工作了？那里年轻人多吗？交通便利吗？环境如何？在这样的环境下工作能快乐吗？一连串的问候，让我如何是好？是啊！这里没有城市的喧哗，有的只是寂寞的宁静；没有城市午夜的五彩斑斓的霓虹灯，有的只是淡淡的昏黄的灯光。但这种祥和

安宁的环境却能让我完成一天工作后带来心灵上的快乐。在这里，虽然没有与很多同龄人的小伙伴一起工作，但可以跟很多可以称之为父母辈的同事一起共事，不仅可以在工作上向他们取经，学习他们积极生活的态度。在这里，有和谐、团结的“大家庭”温暖。你不开心了？来我帮你。一句问候，一句关心的话语，能让我心情瞬间愉悦起来，因为他们是一群最真最纯最诚的人；在这里，有着良好的学习氛围，业余时间看看书、散步、打球，更加充实了自己的生活。有时下了班，抬头看看天空，会发现天空很蓝或者有晚霞的黄昏，不禁会感叹一句：好美！心情也会随之愉悦，快乐自然就来了；在这里，还有一群我称之它们为矿区最幸福的动物—黄牛，成群结队的出动，大摇大摆的在矿区活动，还佩戴着它们专属的首饰——铃铛，发出有节奏的叮铃铃的声，听者也能感受它们欢乐的步伐。

其实，生活里处处有快乐，只要你认真观察，细心感受，就会发现各种各样的快乐。

在矿山的我，练就了发现美好的眼睛

□ 天鸥矿业 杨晶/文

一路走来，一路成长，一路收获。生活有着希冀的曙光，悄然无息中为我的影子镀上温暖的光晕，平淡中显露真实的美好，孕育出心田中满满的感动。

2020年十月初，作为一名准备入职天鸥矿业公司的新人，收拾好行囊，我踏上了前往矿山的路途。经过两天地走走停停，兜兜转转，我终于到了公司宿舍。虽然旅途中的奔波使我身体已经很疲惫，但多亏了公司提供的新宿舍，当晚简单收拾床铺就能休息。

休整了几天，通过面试，我来到了综合部上班，主要负责矿山生活区卫生清洁及宿舍楼管理等后勤工作。初来乍到，由于对工作环境、工作内容的陌生，我在工作中也会遇到不顺，曾想过打退堂鼓。但是，在部门领导以及同事的一次次鼓励与支持下，我重拾勇气，调整心态，熟悉工作的每一个环节，扫清工作中的“障碍”，克服困难，脚踏实地地认真完成领导交办的每一项工作。

经过三个月的工作学习，我协同其他同事已完成F栋交付验收、招待房的正常使用、篮球场修复安装围栏工程及健身场器械安装使用等工作。

日子一天一天过去，一路走来，一路成长，一路收获，看到周围同事们一张张笑脸，工作的付出得到了领导和同事的认可。终于明白，平凡的岗位也可以产生无数喜悦。

的确，矿山大多数员工都是默默无闻的普通人，他们可能没有惊人的业绩，也没有耀眼的光环。也许他们平时不善言辞，也不认为自己能做出多大贡献。然而，按时上下班、遵章守纪、努力工作，也是一

种难得可贵的敬业与奉献的工作精神。公司的稳定、发展、壮大，归根结底是要靠每一个员工默默地工作，这些平凡人才是真正的中流砥柱。当这些平凡人的责任凝聚起来的时候，就汇聚成了整个公司的责任，使公司能够发展顺利、稳定。

现在进入冬天，天高地远，生活区对面的山仍然一片葱郁，树木枝繁叶茂。每到清晨7点，矿区机器轰鸣与广播音乐交织一起，新的一天拉开序幕，整个矿区变得活跃起来。上早班的矿工们三三两两的去食堂吃早餐，然后开班前会，准备上班，我也早早去办公室检查卫生、烧水、整理内务。

下班之后是最休闲的时光，完成了一天的工作，心情也彻底放松。我喜欢穿上运动鞋和先生、同事们一起沿着生活区散散步，或是去健身场活动锻炼身体，呼吸着大山里新鲜的空气，或是观看着篮球场上激烈的比赛。同事们对健身场的夸赞以及健身场上的欢声笑语是对综合部工作的最大肯定，也是对我工作付出的肯定。回头想想这段时间的风吹日晒，寒风凛冽，从开工监管到验收再到投入使用，再苦再累都是值得的。

“只要心中充满爱，生活便处处充满阳光”。矿山生活是单调的，没有灯红酒绿，没有车水马龙，生活需要自己调剂，矿山生活有艰辛，也有快乐，要有一双发现美的眼睛，我们有原生态的环境，有鸡犬相闻，是一座充满家的味道的绿色矿山。

我的矿山生活简单、充实却也不乏悠闲和快乐！

本 季 节 气 · 大 雪

二零二零年 農歷十一月十二

白
雪
穿
枝
掠
院
演
梅
花
欲
求
吟
詠
句



冬日大军浩浩荡荡
刚刚击退了小雪
大雪节气又扑面而来

在每年的12月7日或8日
太阳黄经达255度时
为二十四节气之一的“大雪”

俗话说“寒从足下起”
大雪时节应特别注意脚部的保暖
晚上睡觉前用热水泡脚
是不错的养生之法

2020已经进入尾声
让我们继续秉承
“自我加压 不断超越”
的态度完成年度工作任务
天高人一同奋力向前
共同给2020年描绘出最璀璨的佳绩





广州市天高集团有限公司

地址：广东省广州市海珠区新港东路1226号万胜广场C塔10层

电话：020-38730014

网址：www.teamgo.com.cn