



天高

李平
李平



GUANGZHOU TEAMGO GROUP COMPANY LIMITED

启阅天高 我们同行！

广州市天高集团有限公司 主办



吉
報

GOOD
NEWS

· 热烈祝贺 ·
集团旗下挺进环保公司

中标 **3.1** 亿元

矿山流域日处理5万吨的伴生性重金属及氨氮
废水治理项目

冲刺正当时

□ 编辑部/文

时光荏苒，岁末将至。当我们翻过一页页日历，也即将为2025年的奋斗画卷落下最具分量的一笔。回望前三个季度，我们共同经历了市场的风浪，也共同分享了发展的喜悦——矿业光伏项目成功并网发电、挺进环保斩获3.1亿元项目、峰山投资佛山项目顺利启动……我们在挑战中锚定航向，于变局中积蓄力量，不断深化转型升级，强化科技创新，每一步都走得坚实而有力。

行百里者半九十。现在，我们正站在全年目标最后的冲刺跑道上。终点线就在眼前，最后的征程，往往最考验我们的意志、韧性与合力。这不仅仅是一场关于业绩的考核，更是一次对我们团队凝聚力与战斗力的集中检阅。

此刻，我们需要的是“狭路相逢勇者胜”的亮剑精神。各部门、各团队要迅速进入“冲刺状态”，紧盯目标，查漏补缺，把计划做得更周密，把执行抓得更彻底。每一位同仁，无论身处何种岗位，都是冲刺阶段中不可或缺的关键一环。请拿出百分百的专注与努力，在自己的岗位上发光发热，汇聚成推动集团前进的磅礴动力。

此刻，我们需要的是“同心山成玉，协力土变金”的团队力量。冲刺阶段，沟通协作尤为重要。前方业务团队冲锋陷阵，后方职能平台更要全力保障。打破部门壁垒，加强协同联动，让信息流、决策流、支持流高速畅通，共同扫清前行道路上的一切障碍。

此刻，我们需要的是“吹尽狂沙始到金”的坚韧与智慧。最后的冲刺，不仅是体力的比拼，更是策略和智慧的较量。我们要善于复盘，精准施策，在复杂的环境中寻找机遇，在激烈的竞争中脱颖而出。勇于创新，与时俱进，用智慧和汗水，将一个个“不可能”变为“可能”。

冲刺正当时。让我们彼此多一份理解，多一份支持，心往一处想，劲往一处使，以最快的速度、最实的作风、最强的合力，坚决完成年度工作目标！

广州市天高集团有限公司：



TEAMGO

《天高》135期

编 委：李 平 张国培 游建涛
穆 舟 庄央兵 李 强
付建生 任国庆 敖 军
王瑞庭 马 斌 漆 勇
陈少锋 黄春孙 钱 峰
丁小飚

总 编：李 平
主 编：张国培
编 辑 部：李健宝 邓键评 廖智尧
杨 芳 许诚志 吴利府
刘纪朋 范天兰 李颖洁

责 编：邓键评
美 编：廖智尧
主 办：《天高》编辑部
出版日期：2025年10月
地 址：广州市新港东路1226号
万胜广场C塔10楼
邮 编：510000
电 话：020-38730014
E-mail：teamgo1992@163.com

天高集团：

中国企业家全国理事会理事单位
中国有色金属理事会理事单位
广东省地质学会常务理事单位
合肥工业大学常务董事单位
广东省江西商会创会会长、永远名誉会长单位
赣州商会联合总会第二届理事会会长单位
香港江西社团（联谊）总会创会主席单位
广东环境理事会理事单位

矿 业：广东天高矿业股份有限公司
河源市紫金天鸿矿业有限公司
平远天域冶金有限公司
会昌龙威锡业有限公司
吉水县宜达物资有限公司
广东天石新材料有限公司
天高矿业中心实验室
天高矿业地质勘查院

环 保：江西挺进环保科技股份有限公司
江西虔城市政设计院有限公司
江西绿缘环保设备有限公司
江西石城县挺进环保科技有限公司
江西西南康挺进环保科技有限公司
江西广昌县挺进环保科技有限公司
湖南挺进环保科技有限公司
中山市挺进永兴环境科技有限公司
广西中科环境再生资源利用有限公司
挺进环保江西赣州各地分公司
挺进环保江西抚州各地分公司
挺进环保广州分公司
挺进环保北京分公司
挺进环保广东英德分公司
挺进环保广西岑溪分公司

地 产：赣州市峰山投资开发有限公司
赣州市峰旭房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山佳和房地产开发有限公司
兴国县峰山铭欣房地产开发有限公司
赣州市九里物业管理有限公司
于都峰佳房地产开发有限公司
兴国县峰蓝房地产开发有限公司
赣州市章贡区峰山江湾房地产开发有限公司
佛山天高峰琪房地产开发有限公司

新 材 料：南昌天高环保科技股份有限公司
南昌新天高实业有限公司
河源紫金天宏科技有限公司
天高集团(南昌)新材料工业园
紫金新材料产业园

贸易与物流：广州市天高有限公司
广州天新工程材料有限公司
广州市宝山贸易有限公司
广州天锋材料科技有限公司
天高资源(香港)有限公司
天德(亚洲)有限公司
河源市天鑫供应链物流管理有限公司

投 资：广州市九峰企业管理有限公司
研 发：广东省共伴生非金属矿产资源综合利用工程技术研究中心
南昌市土木合成材料工程技术研究中心
天高集团博士后科研工作站
挺进环保省级技术中心

目录

CONTENTS



刊首语

冲刺正当时

P01

天高论坛

AI驱动企业科研创新的挑战与前景

P04

特别报道

鼓足干劲迎挑战 强化执行争效益 | 天高集团举行2025年年中工作会议
喜报！挺进环保中标3.1亿矿山流域日处理5万吨的伴生性重金属及氨氮废水治理项目（封二）

P07

集团动态

李平总裁赴天高矿业调研并与西卡集团来访代表洽谈合作

李平总裁率队专访西卡（中国）总部

李平总裁到广东省江西信丰商会参观交流

天高鲤鱼沙旧改项目正式动工 打造佛山改善型人居新标杆

天高矿业助力紫金县义容镇教育事业发展

融湾对标：挺进环保亮相深圳知识产权路演，创新技术引领绿色未来

P09

领导关怀

江西省副省长万广明一行莅临挺进环保D5项目、水西工业提标项目调研

P17

合作交流

共探管理模式创新与AI业务融合新路径 天高集团赴东呈集团参观交流

中国农机院环境所到访挺进环保 共商农业环保协同发展新路径

中国工程院院士印遇龙率队赴挺进环保指导交流

院士领航赋能绿色发展 挺进迎来科技创新新篇章 | “百名院士进民企”活动暨“院士专家科技服务站”授牌仪式走进挺进

P18

安全生产

安全生产月 | 挺进环保多措并举筑牢安全防线

天高矿业举办自救器盲操技能比武 | 筑牢安全生产“生命线”

天高矿业邀请河源市应急救援大队作工伤急救知识辅导培训

P23

专业提升

深化产教融合 天高矿业注入青春新力量

战略高度培育新生力量 天高矿业召开新员工培训管理办法宣贯会

聚力数字赋能 优化智慧平台 | 天高矿业召开综合管控平台交流会

P27

员工风采

榜样领航系列报道：英德岩下水库站长赖明工作纪实

榜样领航系列报道：运营部区域经理崔来运工作纪实

P33

精彩团建

致敬强国荣光 凝聚企业担当 | 挺进环保组织收听收看阅兵仪式

月满华诞 聚力前行 | 集团总部举办喜迎双节“游园会”

月满华诞 情暖挺进 | 双节同庆，挺进环保中秋福利暖心放送

P37

关注健康

基孔肯雅热科普进行时 | 集团广州地区企业AI赋能，传递防蚊“热”招！

P40

AI驱动企业科研创新的挑战与前景

□ 编辑部/整理

近年来，以人工智能为代表的新一代信息技术迅猛发展，正以前所未有的广度和深度重塑科研范式，推动企业研发体系发生根本性变革。根据Wiley对全球2400多名研究人员的调查，AI工具在科研中的使用率已从2024年的57%跃升至2025年的84%，85%的研究人员认为AI提高了他们的工作效率，近四分之三的人表示AI既提升了她们工作的数量，也提高了质量。这一数据表明，AI已从辅助工具演变为科研生态系统的核心组成部分，正深刻改变企业创新的路径与速度。

在企业层面，AI技术通过优化研发流程、降低创新成本、提升科研成果转化效率，成为企业获取竞争优势的关键抓手。从材料科学的精准预测到生物医药的快速筛选，从制造业的仿真模拟到学术交流的智能化服务，AI赋能的企业科研新范式正在各个领域崭露头角。

一、AI提升科研效率：从“人力密集型”到“智能密集型”

传统科研模式往往依赖于大量研究人员的持续投入，面临人力成本高、周期长、效率递减的困境。AI技术的引入正从根本上改变这一局面，使科研活动从“人力密集型”向“智能密集型”转变，在多方面显著提升科研效率。

1. 科研流程的智能化加速

在企业科研的核心环节，AI显示出强大的赋能效应。以新药研发为例，传统模式下识别先导化合物需耗时数年，而AI辅助的高通量筛选可将这一过程缩短至几个月甚至几周。在材料科学领域，深势科技通过计算模拟和高通量筛选，帮助一家企业将

新能源电池电解液的研发周期从18个月压缩到12个月，提速三分之一。

2. 数据驱动的研究决策

AI技术使得企业能够从海量科研数据中提取有价值的信息，指导研究方向的确定和资源的优化配置。微软开发的MatterGen系统能够直接生成符合特定设计条件的材料结构，研究人员可指定材料类型并设定机械、电气、磁性等性能需求，实现精准研发。这种数据驱动的科研决策减少了试错成本，提高了科研投资的回报率。

3. 科研人力资源的优化配置

AI工具的普及使科研人员从繁琐、重复性工作中解放出来，专注于更具创造性的核心问题。Wiley调查显示，企业研究人员使用AI工具的比例（58%）远高于学术界（40%），且企业更倾向于为研究人员提供系统化的AI工具和支持。这种组织层面的支持使企业科研人员能更快地将AI融入日常工作，产生更大价值。

二、挑战与应对策略

尽管AI对企业科研的助推作用显著，但其发展应用仍面临多重挑战。只有客观认识并系统应对这些问题，才能确保AI赋能科研的可持续发展。

1. 数据质量与算法可靠性

数据偏差和算法不可靠性是影响AI科研应用效果的首要因素。应对这一挑战，需要：构建高质量、专属的科研数据集，减少对通用数据的依赖；开发辅助验证系统，如微软的MatterSim专门验证MatterGen提出的结构在真实条件下是否稳定；建立人机协同的校验机制，将AI的计算

能力与科研人员的专业判断相结合。

2. 安全隐私问题

随着研究人员AI使用经验的增加，对AI潜在局限性的认识也更加深刻。Wiley调查显示，研究人员对AI不准确性和幻觉的担忧从2024年的51%上升至2025年的64%，隐私和安全问题的担忧从47%升至58%。

针对这些问题，企业需要：加强AI系统的透明度和可解释性，使研究人员能够理解AI的判断依据；建立数据安全和隐私保护机制，特别是在涉及专有技术或敏感数据的研发项目中；制定明确的AI使用指南和规范，减少滥用和误用风险。



3. 人才缺口与组织变革阻力

AI科研应用的另一大挑战是复合型人才短缺和组织变革的阻力。调查显示，只有41%的研究人员认为其组织提供了足够的AI支持，57%的人将缺乏指导和培训视为采用AI的主要障碍。

应对策略包括：加强跨学科人才培养，促进AI技术与专业领域的知识融合；重塑科研组织体系，如科奥信息组建博士专家团队与全球专家智库；培育人机协同的组织文化，消除研究人员对AI替代的恐惧感。

三、未来展望与发展趋势

随着AI技术的持续演进和应用场景的不

断拓展，AI对企业科研的助推作用将进一步加强。综合当前趋势，未来发展方向主要体现在以下几个方面：

1. 科学智能生态的加速演进

AI与科研的深度融合将形成更加完善的科学智能生态系统。北京智源研究院将“AI for Science驱动科学研究范式变革”列为2025年首要AI趋势，预测多模态大模型将进一步融入科学研究，赋能多维数据的复杂结构挖掘，为生物医学、气象、材料发现等基础与应用科学开辟新方向。

北京市加快推动“人工智能+新材料”创新发展行动计划（2025-2027年）提出，到2027年形成15个人工智能赋能的标杆性新材料产品，形成国际领先的新材料创新策源与人工智能应用高地。这种系统化的产业政策将极大促进AI与科研的深度融合。

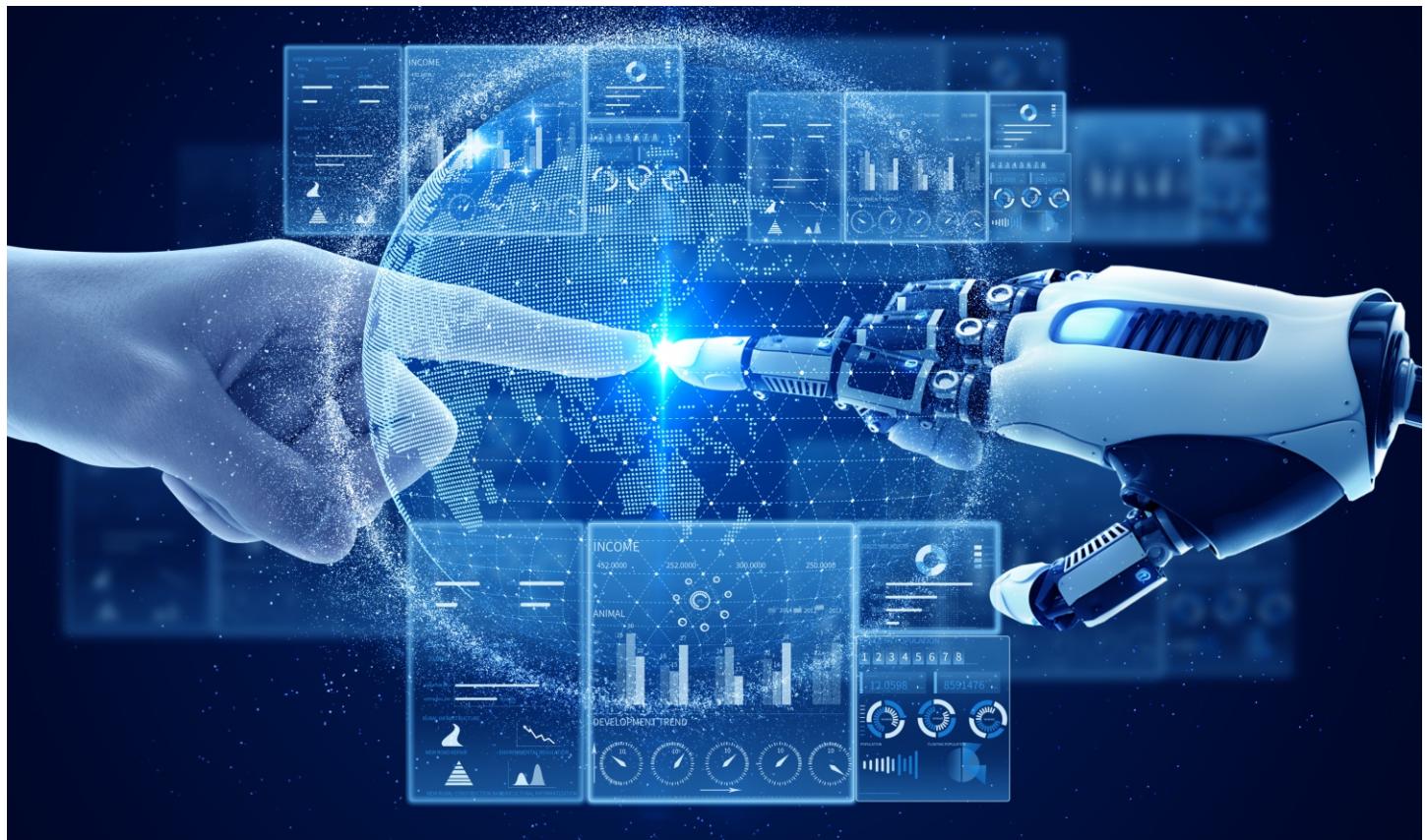
2. 自主科研范式的逐步成熟

从自动化向自主化演进是AI赋能科研的长期趋势。智源研究院提出的“具身智能元年”概念，预示AI将不仅在虚拟空间，也将在物理空间中成为科研人员的重要伙伴。A-Lab机器人系统通过研读上万篇无机化合物合成论文，已能够掌握配方设计能力，合成DFT已预测结构但未被制备的化合物，并操控机器人执行实验、分析产物，实现闭环优化。

这种自主科研范式未来将与人类科研人员形成更加紧密的协作关系，在极端环境探索、高危实验操作、大规模并行试验等场景中发挥不可替代的作用。

3. 企业科研基础设施的重构

AI正重塑企业科研的基础设施架构，形成云-边-端协同、算力-算法-数据一体化的新型科研平台。威海市建设的山东省智算云服务中心和省级工业领域大模型（MaaS）服务平台，代表了区域层面为企业和科研机构提供AI支持的基础设施趋势。



在企业层面，深云智合的智能实验室、格创东智的工业AI Agent平台等专用科研设施，正成为企业研发部门的核心资产。这些智能科研设施不仅提高研发效率，更从根本上改变科研工作的组织方式和空间形态。

4. AI安全治理与伦理规范的完善

随着AI在科研中应用程度的加深，安全治理和伦理规范将日益受到重视。智源研究院将“AI安全治理体系持续完善”列为2025年十大趋势之一，强调模型能力提升与风险预防并重。

未来，企业科研中的AI应用将需要建立更加完善的合规框架和伦理指南，包括研究数据的合法使用、AI生成成果的产权界定、研究过程的透明性和可重现性等。这些规范既是约束，也是保障AI赋能科研健康发展的必要条件。

四、结语

人工智能对企业科研的助推作用已成为

不容忽视的现实，正在重塑创新格局、重构研发体系、重建竞争壁垒。从提升科研效率到变革科研范式，从单点技术突破到生态体系构建，AI正以前所未有的广度和深度融入企业科研全流程。

然而，我们也要清醒认识到，AI并非万能钥匙，其应用效果取决于数据质量、算法可靠性、人才储备和组织支持等多重因素。成功的AI科研应用需要避免技术决定论的陷阱，坚持“以人为本、人机协同”的基本原则，将AI的计算优势与人类的创造性思维有机结合。

对未来企业而言，拥抱AI不仅是技术升级，更是战略选择。企业需要从根本上重新思考科研体系的构建方式，在基础设施、组织文化、合作生态等多个维度系统推进，才能充分释放AI的赋能潜力，在日益激烈的创新竞争中占据制高点。 文/高

鼓足干劲迎挑战 强化执行争效益 天高集团举行2025年年中工作会议

□ 编辑部/文

8月4日上午，天高集团在总部及各控股企业分会场，以“线下+线上”形式召开2025年年中工作会议。

集团董事长、总裁李平作题为“鼓足干劲迎挑战，强化执行争效益——全力攻坚年度目标任务”的集团年中工作报告，全面回顾上半年集团在复杂形势下迎难而上、稳中求进，成功驱动转型升级的成绩，同时为下半年工作锚定方向，激励全体员工坚定信心、奋勇拼搏，全力冲刺全年优异战绩。

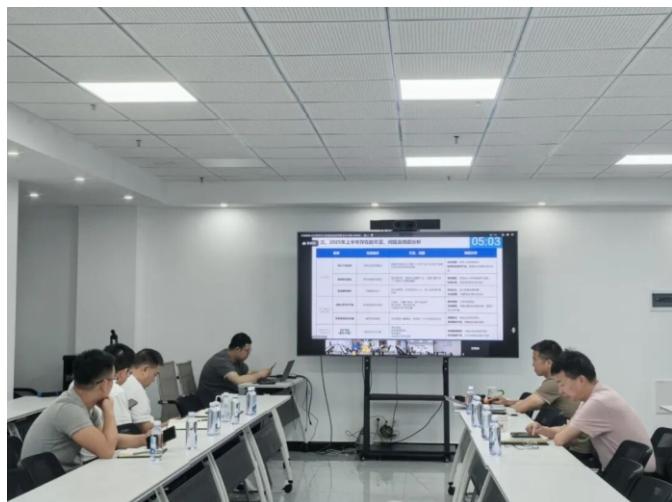


集团副总裁张国培，副总裁游建涛，董事长特别助理兼副总裁穆舟，副总裁庄央兵，集团公司各部门负责人和控股企业经营班子成员等参会。会议由集团总裁办主任李健宝主持。

会议首先由游建涛作2025年上半年度财务报告，对集团各企业上半年的财务收支、资金状况等关键财务数据进行了详细呈现与分析。

随后，集团主要控股企业——天高矿

业、峰山投资、挺进环保、广州天新、广州天锋、南昌天高环保、南昌新天高分别作上半年工作报告。



各企业围绕2025年上半年经营目标完成情况、重点项目推进进度展开汇报，深入分析了当前经营发展中存在的问题与不足，并提出相应的改进措施，同时明确了下半年的重点工作计划。

在听取各企业报告后，李平作集团年中工作报告。他指出，集团上半年坚持“降本控费、紧抓重点、变革管理、转型发



展”为方针，上下同心，持续攻坚克难，并取得了来之不易的阶段性成果。但同时要清醒认识到，当前集团面临的经营环境依然错综复杂，叠加内部存在的短板，集团发展仍面临多重挑战。



针对下半年，李平强调要始终围绕“十六字”方针，全力向提升经营业绩冲击，并提出六大攻坚思路：



同时，李平对集团主要业务板块及各部门下半年工作作出具体安排，明确方向与重点。

会议期间，与会人员围绕集团年中工作报告及李平的部署要求，就如何有效落实各项工作展开了深入讨论，积极建言献策。

李平在会议总结时进一步提出要求：

1. 全体员工要树立信心，管理层发挥引领作用，带领大家勇往直前。
2. 面对行业变局，要及时转变观念、适



应形势、抓住机遇。

3. 要以破釜沉舟的决心、担当的勇气和钉钉子精神推进重点项目，避免因内部问题错失良机。

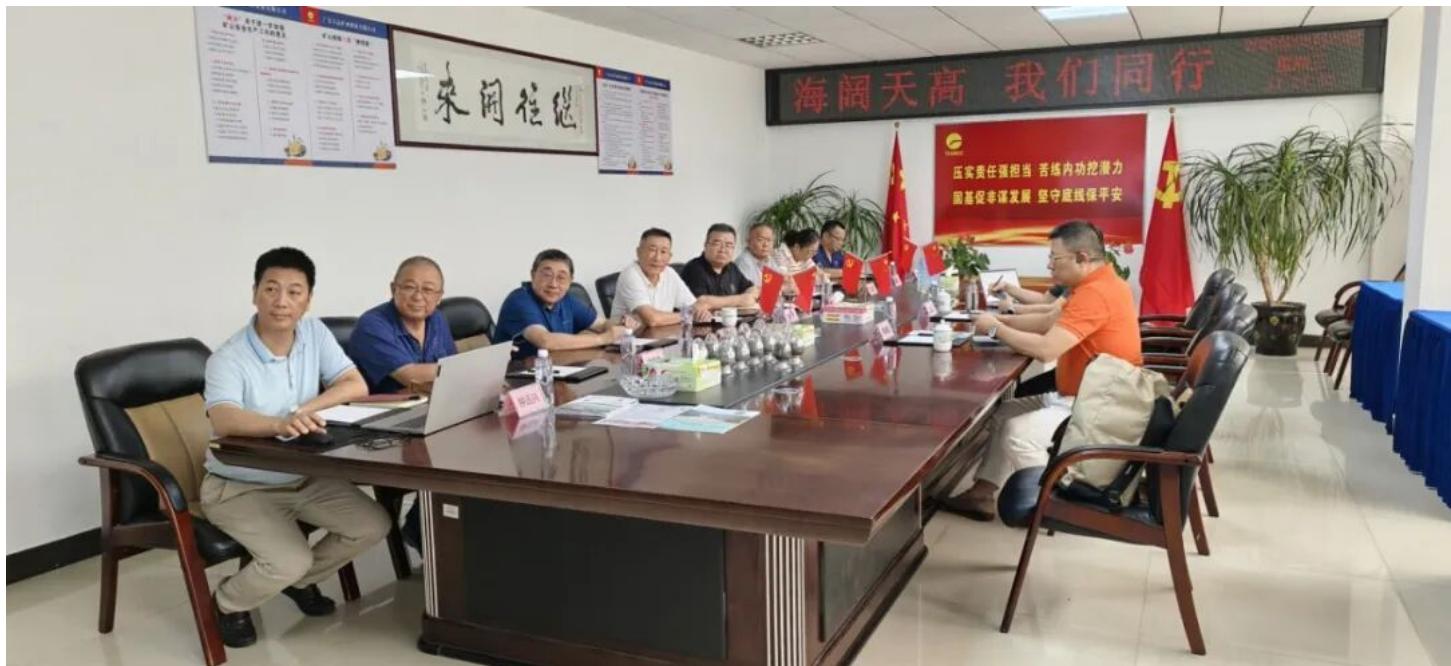
4. 要加强团队建设，激发活力，企业和部门负责人要身先士卒，更加关注团队成员的成长与发展，树立并践行奖罚分明的理念，营造积极向上的工作氛围。



本次会议的召开，为天高集团下半年工作统一了思想、明确了路径、凝聚了力量。全体员工将以此次会议为契机，昂扬信心、锐意拼搏，全力决胜全年目标！

李平总裁赴天高矿业调研 并与西卡集团来访代表洽谈合作

□ 天高矿业 许诚志、古东泉/文



8月19-20日，天高集团董事长、总裁李平，集团董事长特别助理兼副总裁穆舟一行前往天高矿业开展实地调研与工作指导，深入井下检查安全生产工作并就当前生产运营和未来发展召开专题会议。期间，会见了到访天高矿业考察交流的瑞士西卡集团亚太区高级经理、西卡（中国）集团基建事业部负责人陈俊逸，西卡（中国）能源事业部负责人王恩超。

天高矿业领导李强、付建生、陈心明以及相关方面的管理人员曾盘生、王宗民、钟远兴等分别陪同调研或参加会见。

聚焦转型升级：现场调研与工作部署

19日下午，李平总裁冒雨深入天高矿业旗下天鵝新能源科技公司（光伏项目）、天宏科技公司现场调研，并主持召开非金属产业园项目工作会议。

他充分肯定了近年来矿业转型升级工作



取得的成绩，要求矿业领导不忘初心，进一步加强内部管理，降本降耗，杜绝跑冒滴漏，提高产品质量、生产效率和市场竞争力，外部销售要勤跑市场、跑头部企业，以价换量，以质取胜，稳住核心客户，拓宽视野，开发新的应用场景。同时，推进“油改电”降低物流成本。光伏发电成功并网初见成效，要按计划完成收尾工作和后期运维工作。

明确方向：矿业板块管理人员专题会议

随后，李平总裁主持召开矿业板块管理人员专题会议。李平首先向与会人员宣贯集团年中工作会议精神，强调各级管理人员要坚定信心，从我做起，从现在做起，全力以赴抓落实确保全年生产任务圆满完成。他对矿业板块下一步工作提出明确要求：

1. 坚决守住安全生产底线，严控成本、保障产量，实现提质增效。
2. 全面推动精细化管理，转变粗放模式，最大限度减少非正常停产。
3. 主动适应行业变革，加快理念更新与技术升级，继续稳步推进矿山“机械化换人、自动化减人、智慧化无人”建设，要积小胜为大胜，不断优化矿山工艺技术革新，探索井下生产“油改电”。
4. 加快人才梯队建设，通过“内部培养+外部引进”相结合，打造复合型管理团队。



矿业班子成员表示将以身作则，坚决落实集团部署，强化安全管理，确保完成下半年任务。

实地考察：深入井下安全检查

20日上午，李平在李强、陈心明等陪同下深入井下一线实地察看生产情况，从副井乘罐笼至-240m 中段，李平重点察看胶带斜巷皮带运输运行状态，仔细询问设备维护情况与故障应急方案。

李平要求把设备管理作为降本增效的第一道关口，通过人防、技防、措施防、管理防等手段减少非计划停机。随后李平一行经胶带斜井步行至-300m中段，对原矿运输、



避灾及排水等系统进行一一察看，再三叮嘱现场管理和技术人员必须把安全生产放在首位，“没有安全就没有企业的一切”，持续加强风险辨识与隐患排查，筑牢安全防线。

共谋发展：与西卡集团洽谈合作

20日中午，在会见西卡集团陈俊逸、王恩超时，李平陪同他们实地考察了天宏科技微粉烘干砂厂，介绍了天高矿业发展历程及天高矿业入选国家级绿色矿山的成果，表达了推进共同研发、深化互利合作的意愿。



西卡集团来访代表对天高矿业取得的成就表示赞赏，并希望进一步增进互信、拓展合作，吸引更多伙伴参与，强强联合、共谋发展。④

李平总裁率队专访西卡（中国）总部

□ 天宏科技 王宗民/文

9月17日，天高集团董事长、总裁李平率集团旗下河源紫金天宏科技有限公司营销副总经理王宗民、生产技术副总经理曾盘生一行，赴位于苏州的西卡（中国）有限公司总部，与西卡集团亚太及中国区管理层就多项技术创新与低碳合作议题展开深入交流。



西卡集团是一家全球领先的特殊化学品公司，于1910年创办，现总部位于瑞士巴尔，拥有超过百年的历史，在世界102个国家拥有子公司，并在超过400家工厂生产创新技术，为全球客户提供服务。西卡（中国）有限公司位于苏州工业园区的总部基地占地70亩，既是西卡在中国的行政中心，也是亚太地区最大的研发基地，同时位居西卡全球第二大研发中心。

会谈期间，西卡方面介绍了公司全球战略尤其是可持续发展目标——计划于2050年前实现碳零排放，2022年已实现减排22%，并力争2025年前大幅推进减排进程。天高集团亦分享了在环保机制砂等技术方面的成果，该产品可为西卡在节能减排方面提供重要支持。

双方围绕海上风电灌浆料、核电砂浆、地坪金刚砂、UHPC超高性能混凝土、助磨剂

应用、尾矿回收、石榴石骨料磨石地坪、HDPE土工膜、土工格栅等多个专业领域的产品合作与开发进行探讨，并就潜在代工、合资等合作模式交换意见。会议明确双方将建立专人对接机制，定期汇报进展，全力推动战略合作的落地。

此次会谈为两家企业在高性能建材和可持续发展领域的深入合作奠定了坚实基础。李平总裁在会后表示，此次交流为天高集团在高端市场拓展和技术精细化方向提供了重要启示。他强调，集团应加快将观念转化为行动，强化落实，通过与头部企业合作，推动在产品研发、绿色低碳及市场布局等方面全面提升。



西卡集团亚太区高级经理，西卡（中国）副总裁，研发部负责人刘江虹；西卡集团亚太区高级经理，西卡（中国）基础建设事业部负责人陈俊逸；西卡（中国）基础建设事业部销售总监王恩超、高级研发经理刘晴、基础建设事业部产品经理王建福、建筑战略部重大项目管理孟泽原、基础建设事业部助理产品工程师王璐等参与此次会谈。

见闻

李平总裁到广东省江西信丰商会参观交流

□ 编辑部/文



近日，天高集团董事长兼总裁、赣州商会联合总会会长李平到广东省江西信丰商会参观交流。赣州商会联合总会常务副会长、广东省江西信丰商会会长黄学平，广东省江西信丰商会执行会长兼广州分会会长王明富、常务副会长兼流动党支部书记钟小华、副会长周进俐、秘书长苏有华、执行秘书长刘燕陪同。

期间，李平参观了广东省江西信丰商会的文化墙。黄学平系统介绍了商会的基本情况、组织架构、领导团队、发展历程以及信商文化等内容。

李平对广东省江西信丰商会的规范、稳健的发展态势表示赞赏，并对黄学平长期

支持赣州商会联合总会的发展及相关贡献表示感谢。

黄学平对李平在百忙之中到来表示感谢，并祝愿总会在李平会长带领下蓬勃发展，再创新辉煌。同时表示，广东省江西信丰商会将深化服务，赋能会员，创新服务模式，助力会员企业把握机遇、应对挑战，实现高质量发展；强化纽带作用，持续推动“赣商回归”、招商引资和公益慈善事业，反哺家乡；对标一流，追求卓越，以争创“5A级四好商会”为目标，扩大商会影响力，矢志成为粤港澳大湾区具有标志性意义的赣商组织。

天高鲤鱼沙旧改项目正式动工 打造佛山改善型人居新标杆

□ 天高峰琪 营销部/文



8月27日上午，备受关注的天高集团佛山鲤鱼沙旧改项目举行动工仪式，标志着这一重点城市更新项目正式进入实质性建设阶段。

该项目自2023年成功获取地块以来，经过两年精心规划与产品打磨，如今正式动工，将为佛山城市面貌焕新和居住品质升级注入新动力。

鲤鱼沙片区作为佛山传统人居区域，随着城市发展步伐加快，其更新改造工作已成为提升城市品质、改善居民生活条件的重要一环。天高鲤鱼沙旧改项目的动工，

不仅意味着区域城市面貌将迎来全面升级，更标志着项目回迁工作的正式启动，展现了政府及企业对村民承诺的坚实兑现。

该项目始终围绕“好房子”的核心原则，以“高品质”、“精服务”为双轮驱动，立志打造佛山“改善型标杆项目”。从规划设计到施工建设，从材料选用到工艺工法，每一个环节都严格执行品质管控标准。

通过科学规划与合理布局，项目将彻底改变原有区域功能单一、设施老旧的现



状，打造成为集高品质住宅、商业配套和会所服务于一体的现代化综合社区，为居民提供更加舒适、便捷的生活环境。

项目聚焦改善型需求，主打95-165m²的新规高品质住宅产品。值得一提的是，项目创新设计实现了得房使用率100%以上的突破，极大提升了居住实用性和舒适度。

为打造一流产品品质，项目聘请了国内超一流设计团队全程参与：柏涛建筑负责建筑设计，山水比德担纲景观设计，燕语堂主导室内设计等，确保每一个细节都经得起推敲。

该项目由天高集团打造。天高集团凭借其深厚的产业背景和资源整合能力，为项目注入了强大的品牌动能。集团在产业运

营、城市综合开发等领域拥有丰富经验，形成了以“产业驱动、品质引领”为核心的发展模式。

此次鲤鱼沙项目的推进，充分体现了天高集团将各产业板块资源与地产开发相结合的战略思路，通过引入先进的开发理念和运营模式，确保项目在品质打造和持续服务方面保持高标准，以“超预期交付”兑现市场承诺，不仅提供优质硬件产品，更将建立完善的服务体系，为业主提供全生命周期的品质服务，重新定义佛山改善型住宅的新标准。



鲤鱼沙旧改项目的动工，标志着佛山城市更新工作迈出新步伐，也将为区域人居环境的提升和城市价值的重塑提供新动能。随着项目的持续推进，一个崭新的城市生活范本将在佛山精彩呈现。返回搜狐



天高矿业助力紫金县义容镇教育事业发展

□ 天高矿业 许秦菲/文



秋高气爽，丹桂飘香。在全国第41个教师节到来之际，为弘扬中华民族尊师重教的优良传统，营造关心支持教育事业的良好氛围，9月10日上午，广东河源市紫金县义容镇隆重举行了庆祝第41个教师节暨2025年奖教奖学大会。

天高矿业作为当地重点民营企业和纳税大户，应镇党委、镇政府邀请，派出代表出席了本次庆祝大会，并捐赠10万元人民币助力紫金县义容镇教育事业发展。

教育是民族振兴、社会进步的重要基石，更是地方发展的未来和希望。长期以来，天高矿业秉持“创造财富，产业报

国”的企业使命，在追求自身发展的同时，始终不忘回报社会，积极履行企业的社会责任，高度关注并支持本地教育事业的进步。在本次大会上，天高矿业的捐赠专项用于义容镇的奖教奖学事业，以此向辛勤耕耘在教育一线的全体教师致以最崇高的节日敬意，也为激励莘莘学子勤奋学习，立志成才贡献一份力量。

未来，天高矿业将继续支持各项社会公益事业，为促进本地经济社会和谐发展做出新的更大贡献。【完】

融湾对标：挺进环保亮相深圳知识产权路演 创新技术引领绿色未来

□ 挺进环保 陈文婕/文

9月16日，由章贡区市场监督管理局组织，挺进环保作为章贡区两家代表企业之一，赴深圳参加“知识产权投融资路演”深赣投后项目专场活动。本次活动不仅是深赣两地对口合作的一次重要实践，更为像挺进环保这样坚持技术创新、专注环保科技的企业提供了走向更广阔舞台的契机。



此次活动由赣州知识产权保护中心、深圳知识产权保护中心、深圳证券信息有限公司、中国工商银行深圳分行科技金融中心、深交所科融通V-Next联合举办，旨在贯彻落实《深圳市与赣州市对口合作实施方案（2023-2027年）》，深化知识产权金融服务合作，推动两地创新创业资源对接，共同赋能经济社会高质量发展。

经过前期严格筛选，赣州市最终仅有4个项目脱颖而出，获得本次路演资格，其中章贡区占得2席，挺进环保便是其中之一。

路演现场，企业、投资机构及行业专家汇聚一堂，共商合作、共谋发展。总裁助



理李亮代表公司围绕流域性稀土矿山尾水处理系统及核心工艺，从技术领先性、应用实效、市场潜力及未来规划等多角度进行了精彩展示，系统阐释了公司在稀土尾水治理领域的创新突破与实力积淀，展现了章贡区企业在环保科技领域的创新实力。

作为一家专注于环境污染治理与生态修复的科技型企业，挺进环保始终秉持“技术立企、创新驱动”的发展理念。此次路演不仅是企业展示自身创新成果的重要窗口，更是对接大湾区资本资源、推动技术迭代与市场拓展的关键一步。

未来，挺进环保将继续深化在环保科技领域的研发投入，积极参与深赣合作各类平台建设，借助两地政策与金融支持，加速科技成果转化，我们期待，挺进环保的创新之路越走越宽，为打造绿水青山、推动区域经济高质量发展贡献更多力量。④

江西省副省长万广明一行 莅临挺进环保D5项目、水西工业提标项目调研

□ 挺进环保 余康/文

9月2日上午，江西省副省长万广明、省生态环境厅党组书记余正琨、赣南专员办主任郑文育一行莅临天高集团旗下江西挺进环保科技股份有限公司赣州水西产业园D5-01地块土壤修复治理项目及水西工业提标项目开展调研。赣州市副市长陈阳山，副市长、章贡区委书记连天浪，章贡区副区长练绪斌，市生态环境局局长亓伟扬等领导陪同。挺进环保总裁任国庆及相关项目负责人全程陪同并汇报讲解。



万广明副省长重点听取了D5地块在土壤修复、地下水治理和土建工程的进展情况，尤其关注历史遗留环境问题的整改成效，关注地下水重金属污染程度及治理效果，对挺进环保土壤修复工程实施质量和应对地下水重金属超标实施启动应急工程的担当给予高度肯定。他指出，D5地块毗邻赣江，生态敏感性强，环境治理成效直接关系到流域生态安全和公众健康，必须持续高标准推进，压实治理责任。生态环境

厅书记余正琨现场指出，D5地块治理项目是2023年长江经济带生态环境警示片披露问题整改工作，要求属地政府和企业务必予以高度重视，力求年底必须做好销号工作。

水西工业园区提标项目同样获得调研组的重点关注，万广明副省长强调，该项目承担着水西片区核心污水处理任务，当前区域经济加快复苏，企业扩产需求显著，改造工程的按期保质完成，对保障园区生产生活用水安全、支撑区域可持续发展具有紧迫而重要的意义。他要求，水西工业园区提标改造项目要全力攻坚克难，确保如期交付，稳定运行。

任国庆表示，将坚决落实省委省政府和各级领导的指示要求，集中优势资源，高标准、高效率推进D5地块治理项目及水西工业提标项目，确保项目按期优质完成，切实履行企业环保与社会责任，为赣州市及江西省绿色高质量发展贡献力量。④

共探管理模式创新与AI业务融合新路径 天高集团赴东呈集团参观交流

□ 人力资源部 李帽彦/文

9月26日上午，天高集团组织管理人员及员工赴广州东呈集团参观交流，集团副总裁庄央兵率队，集团人力资源部、总裁办公室、资产管理部、财务管理部，广州天新公司财务部等相关同事参加。此次参访旨在增进双方了解，共同探讨集团公司的管理模式创新，并重点就人工智能技术在业务场景中的落地实践等前沿议题进行了深入交流。



天高集团一行参观了东呈集团总部的公司展厅，详细了解了东呈集团在运营管理、组织建设和人工智能应用等方面的实践经验。

在随后的座谈会上，双方代表首先概述了各自集团的发展近况、战略规划与管理特



点，并围绕“集团公司高效运营与模式创新”这一主题展开深入交流，分享了在组织架构、财务管理、流程优化及风险防控等领域的实践经验与当前挑战。作为另一项核心议题，“人工智能如何与业务深度结合并有效落地”引发了热烈讨论。与会者结合具体案例，探讨了在智能化转型中如何借助AI技术重构业务流程、提升运营效能，并分享了从技术验证到规模应用的实践路径与未来构想。



此次交流活动增进了双方的相互了解，也为未来潜在合作开辟了新视角。双方一致希望继续保持密切沟通，分享彼此在管理实践与技术创新方面的优秀经验，携手提升企业核心竞争力，共同应对复杂多变的市场环境与技术挑战。

东呈酒店集团成立于2006年，是一家专注于大众出行住宿市场的连锁酒店管理集团，位列全国前5、全球前14，旗下拥有城市便捷、宜尚、柏曼、怡程等14个酒店品牌，旗下拥有酒店超过3500家，会员数量超1亿。东呈致力于为大众出行者提供高性价比的住宿体验。④

中国农机院环境所到访挺进环保 共商农业环保协同发展新路径

□ 挺进环保 陈文婕/文

9月1日上午，中国农业机械化科学研究院环境与能源设备研究所（以下简称“中国农机院环境所”）部长闫飞，工程师郝鹏鲲、龙江，江西分公司成果转化中心市场总监张健等一行莅临挺进环保参观交流。总裁任国庆等领导热情接待并全程参与交流。双方围绕农村面源污染治理、绿色能源开发、农牧资源循环利用等议题展开深度交流，共同探讨在农业与环保交叉领域的合作机遇，为进一步推动双方在技术合作奠定了坚实基础。



在座谈会上，双方聚焦当前农业与环保领域面临的共性挑战与技术创新需求，进行了富有建设性的对话。在农业面源污染治理方面，中国农机院环境所专家重点介绍了农村污水处理、秸秆资源化、沼气高值化利用等技术，并就其在规模化农田系统中的实际应用场景进行了分析。挺进环保则分享了在农村生活污水资源化、流域治理、村镇环境综合整治等领域积累的实战经验和典型案例。

此外，双方还围绕“双碳”目标下绿色能源项目的开发与运营、农牧业废弃物的产业化治理路径等议题交换意见，一致认为应

通过技术融合与模式创新，共同推动农业环保项目从示范性试点向规模化、商业化发展转变。

任国庆总裁在交流中表示，挺进环保作为赣南环保行业的领军企业，始终致力于水环境治理、土壤修复、固废处理在内的综合环境服务，特别强调了与国家龙头科研单位合作的重要性，指出双方可在科研攻关、项目共建、人才培养等多维度展开合作，共同响应国家绿色低碳号召，服务赣南革命老区及周边地区农业绿色转型。

会后，闫飞部长一行在任国庆总裁的陪同下参观了挺进环保的企业展厅，详细了解公司在农村污水处理、矿山废水治理等重点项目的实施成效与技术路线。



此次交流不仅深化了双方在农业与环保交叉领域的相互理解，也为推动科技赋能农业绿色发展和区域环境治理提供了新思路、新动力。双方一致同意，将尽快建立常态化沟通机制，共同推进实质性合作落地，助力乡村振兴与生态文明建设协同发展。

页高

中国工程院院士印遇龙率队 赴挺进环保指导交流

□ 挺进环保 张剑平/文

9月15日，第十四届全国人大代表、中国工程院院士印遇龙、中国科学院亚热带农业生态研究所副研究员万丹等一行赴挺进环保总部及项目一线开展技术指导与合作交流。



在座谈会上，挺进环保总裁任国庆对印遇龙院士团队一行表示热欢迎，并汇报了挺进环保坚持“建得起、用得起、简单用、长期用、资源化”理念下在农村生活污水治理领域积累的丰富经验，形成了高负荷地下渗滤技术、生物滤盒技术、MBBR技术、人工湿地、氧化塘技术等成套技术体系，尤其在福建省漳浦县农村生活污水治理资源化示范项目实现了“废水变肥水”技术创新。会谈期间，双方还就农村面源污染治理及资源化深入交流研讨，凝聚智慧与合作共识，发挥各自资源优势、技术优势、科研优势，找准合作契机，努力实现科研成果与产业发展深入融合。

随后，印遇龙院士团队一行前往挺进环保水西和乐新村污水处理厂进行调研指导，

任总详细介绍了和乐新村污水处理站的规模概况、工艺技术、运行能耗等，并带领印院士一行从污水进水处开始，按污水处理站处理流程进行现场实地调研，查看了污水经过处理后的各项指标数据。

印院士一边参观，一边详细询问污水处理厂整个生产工艺流程、设备运行参数及出水水质情况，并对该厂工艺技术选择、运营水质达标等给予了充分肯定。同时，印院士与任国庆就当前污水处理领域的热点问题展开了深入探讨，并围绕污水处理厂水质提质升级、核心工艺优化等方面提出了宝贵的学术见解和技术指导。



此次指导交流对于提升挺进环保污水处理技术水平具有重要意义，挺进环保将加大科研攻关力度，提升运营管理能力，进一步推进更多技术创新与实践应用，为挺进环保高质量发展注入新动能。返回搜狐

院士领航赋能绿色发展 挺进迎来科技创新新篇章 “百名院士进民企”活动暨“院士专家科技服务站” 授牌仪式走进挺进

□ 挺进环保 陈文婕/文



秋高气爽，硕果盈枝。9月16日上午，全国工商联人才中心副主任廖骏带领中国工程院印遇龙院士专家团队赴挺进环保开展“百名院士进民企”活动，并举行“院士专家科技服务站”授牌仪式。中国科学院亚热带农业生态研究所副研究员万丹，全国工商联人才中心科技服务处项目总监夏存宏，全国工商联人才中心科技服务处外联经理岳永贵，共同为公司科技赋能牵线搭桥、建言献策。赣州市工商联副主席钟显根，章贡区委常委、统战部部长邱瑛，章贡区委统战部副部长、章贡区工商联党组书记、常

务副主席温艳，公司总裁任国庆等全程热情接待并深入交流。

上午9时，印遇龙院士等一行在公司总裁任国庆讲解下，首先参观了挺进环保的公司展厅、研发中心。参观过程中，任国庆详细介绍了挺进环保的发展历程、主营业务与技术优势等，重点汇报了公司在稀土矿山尾水处理、农村污水整治及资源化利用、工业废水处理、流域生态治理等领域取得的创新成果与典型工程案例。印院士等对公司特定细分领域的技术攻关、科技成果成功转化等予以了高度评价。



随后，双方举行了深入的座谈交流会。会议伊始，任国庆系统汇报了挺进的经营发展情况、未来战略规划以及当前公司在技术应用情况及技术需求。任总表示，随着绿色环保消费需求日益提升，环保企业在系统化治理农村面源污染大有可为，但仍需依赖国家级科研院所团队为公司提供科技帮扶服务。印遇龙院士团队针对公司提出的技术痛点与需求，结合自身在农业与环境交叉领域，特别是养殖污染治理与资源化利用方面的深厚研究积累，作了极具针对性与前瞻性的专题指导。印院士从技术路径选择、工艺优化思路、产学研协同创新模式等方面提出了宝贵建议。他强调了科技创新在环保产业中的核心驱动作用，鼓励挺进环保不仅要解决当前的具体技术问题，更要着眼长远，布局前沿技术，尤其是在资源回收型治理技术和低碳环保工艺研发上加大投入，筑牢企业发展的核心技术壁垒。

专题指导后，印遇龙院士团队与挺进



环保的核心技术人员团队展开了气氛热烈的技术交流。随后，廖骏副主任讲话并指出，“百名院士进民企”活动是推动高端智力资源与民营企业创新需求精准对接的重要举措，旨在破解企业技术瓶颈，提升自主创新能力，希望挺进环保能牢牢把握此次与院士团队对接的契机，深化合作，将院士的智慧转化为企业发展的现实生产力，争做环保产业技术创新的排头兵。

廖骏副主任代表活动主办方向公司授予“院士专家科技服务站”牌匾。这不仅是一份荣誉，更是一份沉甸甸的责任和期许，标志着挺进环保在对接高端智库、深化产学研融合方面迈出了更为坚实的一步。



最后，总裁任国庆对印遇龙院士团队的悉心指导支持表示诚挚感谢。挺进环保将以此次活动为新的起点，充分消化吸收院士团队的建议，聚焦关键技术攻坚，加速创新成果转化，不断提升企业核心竞争力，为守护绿水青山、建设美丽中国贡献更大的“挺进”力量。

此次院士之行，不仅为挺进环保带来了顶尖的学术思想和解决方案，更搭建了一座高端人才与民营企业紧密合作的桥梁，为企业的绿色创新之路增添了强大的引擎，也必将为区域环保产业的发展升级产生积极的推动效应。④

安全生产月 | 挺进环保多措并举筑牢安全防线

□ 挺进环保 陈燕萍/文

生命重于泰山，安全高于一切。在刚刚过去的第24个全国“安全生产月”里，天高集团江西挺进环保科技股份有限公司以高度的责任感和使命感，精心策划、全员参与，通过召开动员部署会、安全宣传警示教育、安全隐患排查、多场景应急演练、安全知识竞赛等形式多样的安全生产活动，深化全员安全意识与应急能力，多维度筑牢安全防线。

一、召开“安全生产月”活动启动会

6月3日，挺进环保组织召开2025年“安全生产月”活动启动大会，正式拉开安全月序幕。挺进环保党支部书记、总裁、安委会主任任国庆在动员大会上强调，安全生产是企业发展的生命线，要求全体员工务必时刻绷紧安全弦，将安全意识内化于心、外化于行。



会上，与会人员共同观看了2025年安全生产主题教育片，深入领会国家关于安全生产的决策部署。活动方案宣读后，各生产单位负责人郑重签署了安全管理承诺书，立下“军令状”，彰显了挺进环保从上至下狠抓安全的坚定决心。

二、学习安全生产警示案例

安全意识是防范事故的第一道屏障。6月4日至8日，挺进环保各生产单位迅速响应，厂区内外安全主题横幅高悬，事故警示教育展板林立，营造出“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围。同时，通过“云课堂”平台，组织全体员工线上观看典型安全事故警示教育片。一桩桩触目惊心的案例剖析，让大家深刻认识到违规操作的惨痛代价和安全生产的重要性，有效强化了全员“红线意识”和“底线思维”，从思想源头上拧紧了“安全阀”。



三、专项隐患排查治理行动

6月9日至15日，挺进环保各生产单位开展系列隐患排查整治行动。由下属单位主要负责人带队开展安全生产大检查，聚焦消防安全、电气安全、设备安全、防洪防汛、危险作业管理等重点领域

域进行全面彻查。此次行动直击基层安全生产重点，旨在通过发现、整改、复查、销号的“全链条闭环管理”，深挖管理漏洞，提升风险管控能力，有效防范生产安全事故。



四、开展突发事件应急预案演练

6月16日至28日，挺进环保各生产单位结合项目实际，针对性地开展防洪防汛、火灾、模拟落水投放救生圈、灭火器使用等应急演练活动。演练坚持“安全第一、预防为主”，提前开展教育宣贯与风险告知，现场全程监护。通过演练，员工深刻认识到安全生产与应急管理的重要性，提升了应对突发事件应急处置能力和协同作战水平。

五、开展安全知识竞赛

知识是安全的基石。6月27日下午，挺进环保开展安全知识竞赛活动，员工们踊跃参与，在激烈的线上角逐中比拼安全知识储备，竞赛排行榜实时刷新，学习氛围高涨，这不仅是一次知识的检验，更有效激发了员工主动学习安全知识、提升安全素养的内生动力。

挺进环保将以本次安全生产月系列活



动为契机，持续深化安全管理体系建设，常态化开展隐患排查和宣传教育工作，切实增强全体员工的安全意识和责任感，提升应急处置能力，为企业的高质量发展筑牢安全屏障。④

天高矿业举办自救器盲操技能比武 筑牢安全生产“生命线”

□ 天高矿业 许秦菲/文



为切实提升员工应对突发险情的自救互救能力，检验并夯实安全生产基本功，近日，天高矿业在公司四楼培训室举办了自救器操作技能比武活动。

本次比武共分团体赛与个人赛。团体赛天高矿业和建辉项目部分别派出3个代表队，每3名选手组成一个队。

个人赛则由员工自愿报名参加。本次比武不但要比自救器盲操的速度，还要比操作的规范性、熟练程度。

为确保比赛的公平公正，天高矿业与建辉项目部共同组成的5名评委全程严格执裁。经过紧张激烈角逐，团体赛排名：建辉项目部第三组以1676.485分的优异成绩勇夺桂冠；生产技术部以1659.69分的出色

表现获得亚军，采矿厂以1641.495分摘得季军。

个人赛环节，个个憋着一股不服输的劲，全神贯注、动作娴熟，争分夺秒间尽显过硬本领。最终，建辉项目部的程东林、唐建忠、邓振章包揽冠亚季军。

此次自救器盲操大比武，不仅是一场技能的比拼，更是一次全员安全意识的再强化，安全技能的再提升。各参赛队伍和个人展现出的专业素养与严谨作风，正是天高矿业践行“安全第一、预防为主、综合治理”和“人人讲安全，个个会应急”构筑安全生产的坚实屏障的生动体现。页高

天高矿业邀请河源市应急救援大队 作工伤急救知识辅导培训

□ 天高矿业 许秦菲/文



8月22日上午，天高矿业邀请河源市应急救援大队给员工作工伤急救知识与技能辅导培训。旨在提升员工工伤时应急处置能力，减少二次伤害，保障员工安全与企业生产稳定。公司总经理付建生、天鸥矿业副总经理丁小飚以及各部门有关人员、建辉项目部人员共20余人参加培训。



担任此次培训的主讲老师是市应急救援大队副队长叶岳鹏，他用通俗易懂的语言和真实的案例，从工伤事故的预防、常见工伤类型、急救要点及应急处理流程等方



面进行培训。同时，救援队员现场演示了心肺复苏（CPR）的操作流程及不同部位受伤的包扎方式。参加培训的员工在救援队员手把手的教，实操模仿心肺复苏要领，救援队员逐一纠正动作要领。此次培训让员工系统学习急救知识与技能，大家表示这些急救知识无论是工作还是生活都很有必要掌握，为自身及同事安全、企业稳定添保障。返回搜狐

深化产教融合 天高矿业注入青春新力量

□ 集团总裁办、天鵝矿业综合部/文

在赣南科技学院学生深入天高矿业下告矿区-180m作业面，明亮的灯光，映照着年轻而专注的面庞。安全部副部长刘平发正实地讲解巷道支护、通风系统及凿岩台车作业流程。学生们专注记录，安全帽下的年轻面庞映照着对产业的求知渴望。

这不仅是知识的传递，更是传统矿山与青春力量的一次深度对话，成为天高矿业携手高校，为产业转型升级精准培育新生代人才的生动写照。



2021年底，天高矿业与赣南科技学院开展校企合作，设立学生实践基地。近日，该校的采矿工程专业与矿物加工工程专业，共计近百名师生，分赴天高矿业完成了深度实习。天高矿业采用“理论讲解+现场实操+文化浸润”三位一体模式，精准对接高校育人链与矿山人才链，为传统矿业转型升级注入蓬勃的青春动能。

一、顶层设计：直击痛点，引领产教融合新范式

直面矿业智能化、绿色化转型浪潮对复合型人才的迫切需求，天高矿业主动打破校企壁垒，将人才培养端口前移。

天高矿业总经理付建生在实习总结会上深刻指出：“机械化减人、自动化换人、智能化无人是矿山发展的必然趋势。”这既是对行业变革的前瞻洞察，也是对校企协同育人方向的精准锚定。



企业高层与技术骨干纷纷走向教学一线：天高矿业天鵝公司副总经理曾盘生、丁小飚亲自讲授前沿的采矿安全管理体系、尾矿库标准化运行规范、选矿全流程技术要点及绿色矿山建设理念；



选厂厂长赖新林、采厂厂长张建平化身“现场导师”，带领学生深入生产核心；

选矿厂副厂长李志扬讲解选矿工艺流



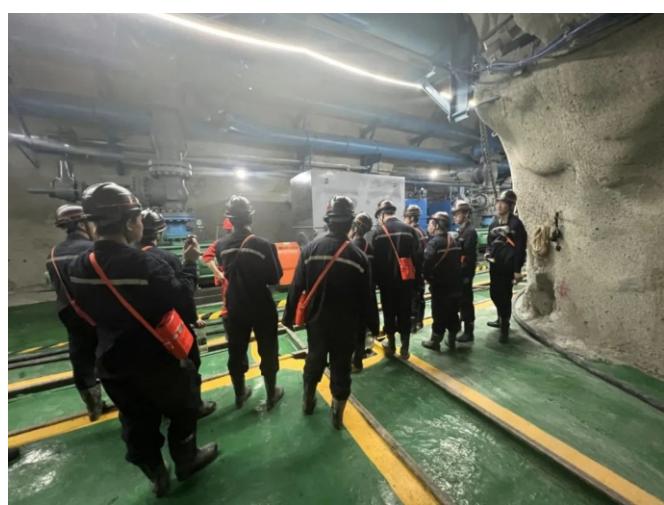


程；生产技术部部长助理熊庆炜解析先进采矿工艺原理；高级工程师许龙云揭开矿区地质奥秘；采矿工程师柴志超详解复杂系统的设计逻辑。天高矿业人力资源部副经理杨芳，以及天鸥公司综合部部长许诚志等则全力保障实习顺畅。



中高层管理者及高级技术人员的躬身入局，彰显了天高矿业将人才储备视为驱动未来发展的核心战略远见，将校企合作提升至企业战略高度。

二、场景化教学：破解“纸上谈兵”，



构建沉浸式学习场域

天高矿业的实习绝非课堂的简单延伸，而是构建了真实的沉浸式学习场域，让知识在生产线上生根发芽：

井下：在-180m作业面，学生亲历真实的井下环境，安全部专家结合《金属非金属矿山安全规程》进行现场教学，将抽象的规章条文转化为具象的操作要领和安全意识。



选厂解码线：从破碎、磨选段到尾矿处理，湿式磁选机分选原理在目睹的产线中变得可触可感。

中控室及地表现场：结合井下系统示意图，重点学习矿山通风、排水、供电、运输、提升、压风、安全监控七大系统，数字化矿山图景清晰展开，系统思维在数字化浪潮中得到锤炼。



70万吨综合利用项目：亲历资源高效利用与先进工艺，将可持续发展理念深植未来工程师心中，明确新时代矿业的生态责任。



三、文化浸润：从球场到矿山的“软连接”

校企融合的深度，不仅在于技术技能的传递，更在于价值理念的共鸣与企业文化的浸润。

在校企篮球友谊赛上，天鸥副总经理丁小飚身披6号战袍率队激战，在欢笑中拉近矿山人与学生的距离。



学校的研究生学长丁鹏杰“做自豪天高人”的真诚分享，让职业认同感在学子心中悄然萌芽。

这些“非正式课堂”以情感为纽带，完成矿山文化对年轻群体的自然渗透。

当采矿工程专业学生在井下请教生产流程，当矿物加工工程专业学生在磁选机旁记录作业原理，传统矿业与青春力量的对话正在矿山中不断回响。



天高矿业的实习课程设置紧扣企业智能化升级与安全环保核心需求，通过实习表现精准筛选潜力人才。天高矿业总经理付建生在总结会上，向学子发出加盟邀约：“把握行业革新机遇，共创天高新天地。”



天高矿业以产教深度融合为战略支点，撬动的远不止是人才蓄水池的扩容，更是驱动整个矿业向智能化、绿色化、可持续未来跃升的基因焕新。这场校企合作的深犁，正在这片矿山上，培育出面向未来的、最前沿的产业希望，为传统矿业的高质量发展注入了源源不断的青春新力量。④

战略高度培育新生力量 天高矿业召开新员工培训管理办法宣贯会

□ 天高矿业 许诚志/文



为系统宣贯《大中专院校毕业新员工培训管理办法》，加速新员工融入与成长，7月3日下午，天高矿业在公司二楼会议室组织召开新员工见面会暨培训管理办法宣贯会。本次会议旨在搭建沟通平台，明确培养路径，为新员工职业生涯开好局、起好步。

天高矿业董事长李强、总经理付建生、副总经理兼天鸥矿业党支部书记钱峰、总经理助理陈心明，天鸥矿业副总经理曾盘生、副总经理兼总工祝华及相关部门负责人，以及特邀的建辉项目部班子成员张华静、陈文向、瞿灿天、白永飞等，与17名大中专院校毕业新员工共聚一堂，共话成长与发展。会议由天高矿业人力资源部副总经理杨芳主持。

领导寄语：重视人才，明确期望

董事长李强代表公司致欢迎辞。他强调青年员工是公司创新发展的生力军和未来希望，公司将新员工培养置于战略高度。他勉励新员工珍惜平台机遇，快速转变角色，深入理解并严格遵守《大中专院校毕业新员工培训管理办法》，在岗位上潜心学习、勇于实践、敢于担当，将个人成长融入公司发展蓝图，早日成为栋梁之才。

随后，人力资源部副经理杨芳详细解读了《管理办法》的核心内容、实施要点及各单位的协同职责。

新员工表态：扎根一线，贡献力量

座谈会上，新员工们依次进行了自我介绍，畅谈职业规划，分享入职感悟与对未来工作的期待。大家纷纷表示，将扎根矿



山、尽快适应角色，深耕专业技术，为天高矿业发展贡献力量。

经验分享：榜样引路，传承精神

公司80、90后骨干代表——总经理助理陈心明、天鵝生产技术部部长助理熊庆炜、建辉项目部总工程师白永飞、安全经理瞿灿天先后分享了个人成长经验与心得。

钱峰向新员工发出倡议，希望大家严以律己、勤学本领、踏实做人、扎实做事，努力成为企业栋梁，并积极向党组织靠拢。

总经理要求：融入实践，锤炼成才

付建生作总结讲话，对新员工提出四点期望：

1. 快速融入，角色转变

虚心学习，熟悉制度、流程与文化，明确职责，实现从“要我干”到“我要干”的转变。

2. 扎根岗位，勤学苦练

珍惜基层锻炼机会，脚踏实地，发扬“工匠精神”，做到干一行、爱一行、钻一行、精一行。

3. 勇于担当，积极作为

敢于承担急难险重任务，在挑战中磨练意志，增长才干。

4. 锤炼品德，团结协作

注重品德修养，吃苦耐劳。培养团队精神，善于沟通协作，在集体中共同进步。

新起点，新征程。全体新员工正以昂扬姿态整装待发，共同书写天高矿业未来发展的新篇章。加油

聚力数字赋能 优化智慧平台 天高矿业召开综合管控平台（三维可视化）交流会

□ 天高矿业 许秦菲/文



7月25日上午，天高矿业在二楼会议室召开综合管控平台（三维可视化）交流会。总经理付建生、总经理助理陈心明，天鸥矿业领导丁小飚、祝华、赖新林、李志满及各单位（部门）主要负责人参加，聚焦平台优化升级展开深入讨论，强调平台建设必须坚持“实用、高效、前瞻”切实服务安全生产管理核心需求。



会上，北京安合项目组人员首先介绍了平台建设进展、功能框架及初步实现的三



维可视化效果演示。随后，安全管理部、生产技术部、人力资源部等各部門负责人结合实际提出具体修改补充意见。付建生对会议成果表示肯定，并请北京安合项目组根据大家提出的建议认真梳理，尽快补充完善和优化方案。他同时强调，平台建设需各部門持续协作，拥抱数字化变革，用好新工具，共同推动天高矿业向“安全、高效、绿色、智能”的现代化矿山目标坚实迈进。

榜样领航系列报道：扎根水库写青春，平凡岗位铸不凡 英德岩下水库站长赖明工作纪实

□ 挺进环保 陈燕萍/文

在粤北的青山绿水间，有这样一位默默坚守的水务人：他临危受命，勇挑重担；他攻坚克难，精益求精；他以站为家，守护安全。他就是英德岩下水库处理站站长——赖明。入职公司五年多来，他始终奋战在水环境治理一线，用行动诠释责任，用汗水浇灌成果，在平凡的岗位上书写着不平凡的奉献篇章。



扎根一线，勇挑重担

2019年10月加入定南分公司投身马山迳项目的运营工作，不仅在日常管理中展现细致与勤勉，更积极推动项目面貌提升。2020年4月，他主导完成了项目参观路线的优化升级，铺设透水砖路面，提升了项目的整体形象与访客体验。面对雨季暴雨的严峻考验，他多次组织力量完成河道及站内防汛整改，成效显著。2020年8月，他转战上下营项目负责运营调试。在部门领导的悉心指导下，他全身心投入调试工作，不仅确保了运营顺畅，更着眼长远，精心美化厂站环境，增设各类宣传栏、标语等，将上下营项目打造成为定南分公司的示范项目，为公司树立了良好形象。



临危受命，攻坚克难

哪里需要就奔向哪里！2020年11月，在英德分公司人员紧缺、运营压力巨大的关键时刻，他毅然转战英德，肩负起岩下水库处理站的重担。面对严寒天气和人手不足的双重挑战，他带领团队不分昼夜、争分夺秒，在20余天内完成了40个渗滤池的布泥与菌种培育工作，确保了污泥活性，并于2021年初实现水质稳定达标，在关键时刻展现了非凡的担当精神，为岩下水库处理站营运奠定了坚实基础。

锐意创新，精益求精



稳定运行只是起点，他主动钻研，完善岩下水库处理站处理工艺，对加药系统进行针对性整改，通过差异化调整A、B两级用药方案，显著提升了处理效能。在进水方案上，他追求更优解：在部门领导的指导下，将真空离心泵科学优化为浮筒泵，后又为便于长期维护升级为污水泵。这种持续改进、精益求精的创新精神，为岩下水库的稳定高效运行提供了坚实的技术保障。

不畏艰险，守护生产

2021年底至2022年初，水库低涵整改需大幅放水，严重影响处理站生产。水位每降一次，生产就面临一次中断风险。面对寒冬和反复波动的生产条件，他身先士卒，带领员工一次次将水泵平台移至深水区，累计平移不下10次。当水位降至安全线时，他迅速组织力量，及时开挖引水槽、整改平台，确保了整改期间的生产任务保质保量完成，用行动诠释了“困难面前不退缩”的担当精神。

心系家园，美化环境

2021年7月，为绿化厂区环境，他积极和施工队沟通协调，无偿获得了土方资源用于厂区回填，为后续的大面积绿化种植铺平了道路，在显著改善厂区环境的同时，更为公司节省了成本。2022年5月至6月，又主导了厂区景观鱼塘的升级整改工作。通过精心规划和实施，将一个普通的鱼塘打造成了厂区内的赏心悦目的生态景观，不仅进一步提升了厂区环境的整体品质和美感，也为员工创造了一个休憩放松、感受自然的美好景观。



未雨绸缪，筑牢安全

他始终把安全做为心中不可逾越的红线。在工作中未雨绸缪，2022年英德持续暴雨前，果断利用现有土工膜覆盖护坡，有效防止了塌方事故；后续又持续整改厂区排水、加固板房，保护了高压电房安全，避免了财产损失。在安全管理上，他坚持每月召开安全生产会议并排查隐患，显著提升了全员安全意识。他更注重细节，增设滤液池、消毒池护栏，固化检查口，整改维修平台，将隐患消灭在萌芽状态。正是这份对安全的执着坚守，创下了岩下水库运行5年“零安全生产事故”的记录。



从定南到英德，从项目运营到工艺攻坚，从防汛抢险到安全守护，他用一步一个脚印的实干，在平凡的岗位上书写了不平凡的篇章。他面对挑战勇往直前，解决问题锐意创新，守护安全一丝不苟，为公司的发展默默奉献着光和热。他是扎根基层的榜样，是攻坚克难的先锋，更是我们每一位员工学习的楷模！让我们以他为标杆，立足本职，勇于担当，追求卓越，共同为公司的高质量发展贡献智慧和力量！

榜样领航系列报道：坚守一线勇担当，务实创新显本色 运营部区域经理崔来运工作纪实

□ 挺进环保 陈燕萍/文

在公司发展的征程中，涌现出一批恪尽职守、勇于担当的优秀员工代表，运营部区域经理崔来运正是其中一位。入职公司7年多来，他始终以高度的责任感和扎实的专业能力，默默扎根项目一线，从工艺安装到运营管理，从技术攻坚到引领团队，他在每一个岗位都全力以赴，不断突破自我……



一、扎根项目一线，夯实技术基础

2017年10月，刚刚入职的他便迅速融入团队，协助新余分公司负责人完成仙来项目的工艺与设备安装及验收工作，为项目顺利投运打下坚实基础。随后在龙南黄沙



项目中，他承担部分池体填料的质量监督与进度推进任务，保障了项目顺利推进。2018至2021年，他负责石城、寻乌田背等12个项目及广昌45个处理站的工艺设备安装，同时完成萍乡上栗丰龙村工艺填料及南城沙洲项目验收前整改，不断积累实践经验，逐步成长为技术全面、专业扎实的业务骨干。

二、统筹区域运营，保障场站运行

2021年9月至2023年3月，他全面负责广昌运营部工作，管理包括农村污水集中处理项目及示范站在内的52个污水处理站。通过实施每日不间断巡检、优化设备运行时间，他有效降低了整体能耗，同时保障了处理站的持续稳定运行。在长达一年半的时间里，他坚持一线巡查，及时发现并排除运行隐患，不断积累区域运营经验。在他的带领下，广昌片区运营工作步入规范化、精细化的新阶段，为后续区域运营管理树立了标杆。



2023年4月至12月，他调任南康挺进运营部，统筹该区域运营维护工作。面对台账混乱、资料不全、部分站点出水不达标

等问题，他深入一线、统筹协调，推动每日巡检制度落实，逐步完善电子与纸质档案。针对太窝、朱坊等站点工艺问题，他牵头开展技术改进，有效提升处理效能，并系统归纳运维注意事项，强化团队培训，有效提升整体运营规范性和响应效率，为南康区域运营工作的标准化、系统化奠定坚实基础。同时稳步推进南康多个站点的商业试运行，2023年8-9月完成镜坝等11个乡镇站和新建等9个村级站试运行，2024年7月完成唐江万吨站等7个站点试运行，2025年8月配合第三方完成全部站点流量计封表及12个乡镇的移交监管，确保计费准确、移交顺畅，为项目长期稳定运营提供保障。

三、技术创新驱动，提质降耗增效

2024年至2025年，他全面负责南康区域运营管理，重点攻关历史遗留问题。他主导多项工艺技术改造：在太窝、朱坊、龙华等站点推行MBBR工艺优化，在镜坝站改进过滤装置，在龙回、龙华等站增建PAC、PAM加药系统，全面提升除磷效果。在唐江万吨处理站，他推动压泥设备及管道改造，新增自动排泥与除磷装置，显著增强系统稳定性与自动化水平。这一系列举措在保障出水稳定达标的同时，大幅降低药耗与能耗，体现出持续创新与绿色运营的理念。



四、主动协同合作，提升服务品质

除运营管理之外，他积极响应公司安排，协助完成南康龙回垃圾渗滤液项目碳源和设备支持、大余新城工业园区污泥转运等工作，多次配合省、市、县级调研与参观活动，圆满完成南康32个农污维修项目的调研与迎检工作。2024-2025年，受南康区生态环境局和城管局邀请，他代表公司开展环保知识培训，助力地方政府环保能力建设，协助完成各类环保检查及专业资料填报，增强了政府与业主对公司的信任与合作黏性，获得业主的好评。



崔来运七年如一日的坚守与奉献，展现了新时代环保人的专业精神与责任担当。他从一名普通员工成长为独当一面的区域经理，背后是无数个日夜的辛勤付出和对环保事业的深沉热爱。他的事迹不仅是对“榜样领航”的最佳诠释，更是公司核心价值观的生动体现。愿我们以他为标杆，凝心聚力、共同奋进，在公司发展的新征程中继续发光发热！

致敬强国荣光 凝聚企业担当 挺进环保组织收听收看阅兵仪式

□ 挺进环保 张剑平/文

9月3日上午，纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年大会在北京天安门广场隆重举行。挺进环保采取适当集中和分散自主等多种形式，组织各岗位员工“因地制宜”收听收看阅兵仪式直播，共同见证了这一具有重大历史意义的荣耀时刻。



上午9时，公司全体员工以肃穆姿态静候阅兵仪式直播。伴随国歌奏响，全体人员庄严肃立，行注目礼，表达对先烈英灵的深切缅怀与崇高敬意，大家全神贯注，聆听习近平总书记发表的重要讲话。

此次阅兵仪式庄严肃穆、振奋人心，是全面推进中国式现代化进入新征程的首次阅兵。军乐铿锵，步伐坚定，盛大的阅兵仪式，既是对浴血奋战历史的深情回望，更是向世界宣告中国捍卫和平的坚定决心。观看现场不时爆发出热烈的掌声和赞叹声，大家被这壮观的场面深深震撼，爱国之情在每个人心中澎湃激荡。

在阅兵场上，当年轻的士兵迈着整齐的步伐走过天安门广场，当先进的武器装备



展示出国家的国防实力，我们看到的不仅是当下的强大，更是未来的希望。

此次观看阅兵仪式并非一次简单的集体活动，而是一堂深刻的爱国主义教育课。挺进环保将以此次活动为契机，进一步引导全体职工将观看阅兵激发的爱国热情、民族自豪感和集体荣誉感，转化为锐意进取、埋头苦干的实际行动，锚定公司年度发展目标，以更强的凝聚力和战斗力，在各自的岗位上争创佳绩，共同为公司的蓬勃发展、为国家的繁荣富强贡献智慧和力量！

月满华诞 聚力前行

集团总部举办喜迎双节“游园会”

□ 编辑部/文

秋光正好，情暖双节。在2025年国庆与中秋相逢的美好时节，为感谢全体员工的辛勤付出，传递企业的深切关怀，天高集团总部于双节前举办了一场别开生面的“月满华诞 聚力前行”主题“游园会”，为员工们带来了一段充满温馨回忆的时光。



活动期间，总部活动区域人头攒动，节日氛围浓厚。精心布置的六个主题互动摊位前围满了兴致勃勃的员工，大家品美食、拍美照，在忙碌的工作间隙充分放松身心，感受着公司带来的专属“仪式感”和温暖关怀。

恭喜发财柠檬茶

叮叮当当的敲打声，由公司小伙伴亲手捶制的一杯杯“事业兴旺”特饮，每一杯都是对工作的热情释放！

蒸蒸日上什锦锅

咕嘟咕嘟冒着热气的汤锅前排起长龙，“这碗暖心美味，公司太懂我们了！”一位00后员工边吃边点赞。

梦想缤纷棉花糖

在棉花糖摊位，员工们秒变“创意大

师”，将五彩糖丝缠绕成属于自己的甜蜜云朵，脸上绽放出灿烂的笑容。

心想事成聚果盆&清新怡人暖心茶

同事们品茗交流，品尝应季鲜果，在茶香与果香中惬意畅谈，感受传统文化的雅致魅力。

为你加油小零食

精心准备的小零食，唤起童年的趣味，为接下来的工作充满电。

活动现场特别设置的祝福墙前，同事们认真地在心愿卡上写下对祖国、对公司、对生活的美好祝愿“祝祖国繁荣昌盛”

“祝公司业务蒸蒸日上”“身体健康、孩子听话”……

一张张心愿卡不同的笔迹、同样的真挚，共同串联起了这个秋日里最暖的一片光。



“我们希望通过这样一场用心、用情的活动，让大家真切地感受到公司大家庭的温暖。这不止是节日的庆祝，更是对大家长期努力工作的诚挚感谢。”活动主办部门表示。

此次“游园”活动将传统文化与企业关怀融为一体，在有效缓解工作压力的同时，更在轻松互动中增强了团队凝聚力与归属感，将内化为全体员工携手前行、共同奋斗的力量。[页高]

月满华诞 情暖挺进

双节同庆，挺进环保中秋福利暖心放送

□ 挺进环保 陈文婕/文

金秋送爽，丹桂飘香。当国庆的欢歌与中秋的团圆喜悦交织，我们即将迎来难得一遇的“双节”同庆。



在这充满家国情怀与温馨祝福的美好时刻，挺进环保始终心系每一位为环保事业辛勤付出的伙伴。为感谢全体员工的努力与奉献，公司精心准备了一份满载情谊的中秋福利，向每一位“挺进人”及背后默默支持的家人，致以最诚挚的节日问候！



中秋，是团圆的符号，是思念的寄托；国庆，是荣耀的庆典，是奋进的号角。当“小家”的团圆与“大家”的昌盛紧密相连，挺进环保的这份福利，便承载了双倍的深情厚谊。



月圆情更浓，每一份福利都承载着公司对员工的深深祝福。在这个象征团圆的日子里，我们衷心感谢每一位挺进环保人的辛勤付出和不懈努力。



未来的日子里，让我们继续携手同行，在环保事业的道路上共同奋进，为建设更美好的生态环境贡献我们的力量！

基孔肯雅热科普进行时 集团广州地区企业AI赋能，传递防蚊“热”招！

□ 总裁办 黎彦彤、关思婷/文

近期，基孔肯雅热疫情引发广泛关注，为积极响应地方各级党政部门加强公共卫生防护的号召开展清积水、灭蚊虫、防叮咬，爱国卫生运动，切实守护员工健康、筑牢社区健康屏障，8月8日，集团总裁办在广州地区企业开展【AI 防蚊小课堂】基孔肯雅热病毒科普活动。

为了让同事们更好地掌握防蚊知识，活动现场设置了“AI科普小站”宣传区域，以及互动答题环节。科普知识形式多样、趣味十足，让大家在轻松愉快的氛围中学习，共同揭开病毒“真面目”。



在“科普小站”区域里，摆放着精心制作的宣传册以及用AI技术生成的科普动画短视频，详细介绍了各式各样的识蚊防蚊知识。员工们纷纷驻足，仔细翻阅宣传页，还有的拿出手机拍照记录，准备回家后分享给家人。

几位同事一起凑在电脑前观看AI科普视频，趣味的动画制作，不仅让大家记住了防蚊要点，还增进了彼此间的交流。

活动现场还设置了平板互动答题环节，

大家纷纷积极参与其中，答题过程中热闹非凡，不少同事都表示，答题时AI会及时给出解析并补充相关知识点，这样的方式能更好地加深印象，让人受益匪浅。

通过AI普及专业的“热”知识，为广州地区企业的同事们传授实用防护技巧，同时贴心的为参与答题的同事们准备驱蚊礼包，全方位助力大家科学防蚊、远离风险。



本次活动助力全员科学认知基孔肯雅热病毒，精准掌握防蚊灭蚊技能，切实筑牢健康防护网。活动更以知识为纽带，凝聚团队力量，彰显天高集团对员工健康的深切关怀。

未来，集团将始终坚持将员工的健康置于首位，以温暖守护融入日常，与全体员工共筑安全、健康的办公环境。 



本期节气

立秋

节气

昼夜平分日

深秋寒意来



降本控费 紧抓重点 变革管理 转型发展

为集团赢战2025而全力拼搏



TEAMGO

广州市天高集团有限公司

地 址：广东省广州市海珠区新港东路1226号万胜广场C塔10层
电 话：020-38730014
网 址：www.teamgo.com.cn